



沈星報

出版者：汎星各業職工聯合會
編輯者：汎星報編委會
承印者：文化印務公司

Suara Kesatuan 第六期

每份一角 只限會員
日期：1961年6月1日



認真研究會務方針的精神實質

我會組織範圍之廣，參加成員之衆，不管在工運及政治上都起着舉足輕重的作用。作為一個羣衆性的工會，除了有完整的組織外，還必須具有明確的奮鬥目標，及具體的工作計劃，才可以在不同時期中抓住每個重要的中心環節，順次循道，使會務穩健地朝向正確的道路發展。因此，檢討我會過去的會務情況，結合當前時局的需要，基於全體會員共同願望而擬訂切合實際的會務方針，是非常必要的。

去年由於局勢的急速發展，需要大批能幹的工作人員，因而，訂出「加強教育」為工作中心，集中精力培養及提拔優秀的工會幹事。上至中委、區委，下至廠幹等通過各種形式開展學習運動，尤其各區分會積極開辦幹事學習班，在某種程度上已經加強幹事對時局的認識，這表現在錯綜複雜的芳林區補選中，大家能夠冷靜接受我會對局勢的分析，而全力支持我會所持的正確態度。雖然補選結果，我們所支持的行動黨是失敗了，但經過這場政治教育，工人階級對反殖民主義，爭取更大的自由與民主權力的鬥爭事業，已有深一層的認識。反殖民主義的情緒比前高漲了，幹事們的思想認識也大大提高了，為今後本邦局勢的發展奠下了堅固的基礎，同時也為加強職工運動提供了更多有利的條件。

誠然，教育工作是長期性和廣泛性的，隨着時局的不斷發展，繼續推行工人教育，提高工人的政治覺悟及對事物的正確看法，仍然是重要的。

。從我會的情況來說，有些經過改善待遇的廠店，工友們的生活較有保障，勞資問題不再像過去那麼繁雜和複雜，於是很容易被眼前的小利益迷惑，慢慢地對工會組織的觀念淡薄起來，一般幹事也因為勞資糾紛減少了，顯得空閒，以為組織工友的任务已經完成了，於是工作鬆懈，情緒消沉，信心也逐漸降低。這種傾向如不及時糾正，是會或多或少地削弱整個組織的戰鬥力！要衡量一個組織的強大與否，是不能單從組織形式上去肯定的；其實組織成員的覺悟程度及其對自己組織的觀念強弱才是決定性的因素。因此，進一步加強一般幹事及工友們的思想認識上的教育，俾能樹立正確組織觀念及堅定長期鬥爭的信心，是當務之急。我們應在過去經已取得成就的基礎上，繼續進步向前，普及與提高工人教育，為達此目的，我會今年度會務方針的第一個口號便訂為「加強基層教育」。

面對着這項長期而重大的任務，我會的上層領導必須加強和配合全體幹事，一齊努力，才能取得預期的成功。過去我會主要負責人因為忙於處理繁重的勞資問題，以致不能分身兼顧廣泛的教育工作；加以舊章程規定的組織系統架床疊屋，形成各自為政，工作程序有些紊亂，以致效率低，不能充份發揮集體領導的作用，這些缺點，已隨着章程的修改予以彌補了，而重新樹立起堅強的集體領導制度，調整某些組織系統以適應發展上的需要。

為着強化中央領導，全體中委應深入基層以便更廣泛地傾聽各種意見，作為決定會務工作及政策的資料是極其重要的。把大多數人的意見總結成決議，而後傳達至基層組織督促徹底執行，這必然會取得更好的成績。因為我們的決議既然是根據大多數人的意見，它符合會員們的共同願望及獲得全力支持是必然的。這就是「從羣衆中來，到羣衆中去」正確的羣衆路線。也是發揚集體精神的重要方法。

在集體領導上不可避免會出現某些不同見解的；然而，當大多數人的意見被接納成為決議時，即使少數人有不同意見而又不能協調時，盡可保留己見，但執行決議時必須完全服從并堅決貫徹它，絕不容有我行我素的個人主義或宗派小集團的現象。因為這種不良傾向將使我們脫離羣衆，形成派別。有這種思想的人考慮問題不是看是否對工會有利，而是以少數人的利益做出發點。這種做法與集體主義精神是完全敵對的，是損害工會團結的根源。因此，我們必須嚴格提防這種現象的產生，隨時準備徹底剷除這種毒害我們組織的惡根！

今年度的會務方針「加強基層教育，發揚集體精神」是我會今後一年里的中心工作，只有基層教育做得好，工會的力量才能不斷的增強；而做好領導工作，却是達到「加強基層教育」及「發揚集體精神」的基礎。讓我們盡最大的努力，爭取今年度會務方針獲得預期的成功！

拯救苦難中的河水山災民 如火如荼地展開捐錢獻物運動

五月廿五日本坡中峇魯四脚亭，河水山及合洛律例打等人煙稠密，亞答屋，板屋叢密林立的貧民區的居民遭受了一場空前殘酷的大浩劫！無情的大火由四脚亭起借着狂風的助威，熊熊猛烈地越過中峇魯律撲向河水山一帶大行肆虐，在不受控制的情況下，頃刻間一片住屋化為廢墟，火神并不以此為足，火舌再伸向合洛律例打一帶，形成一片廣闊無垠的火海，無數的建築物被吞沒了。從下午二時多至九時左右前後經過六七個鐘頭，燒去住屋一千多戶，店舖工廠也不計其數，受影響的面積約有數英里之廣，災民超過一萬五千名之衆，造成慘絕人寰的空前大災難。在這些災民之中絕大多數是勞苦大眾，窮人的命竟是這麼苦！他們受盡了人爲的壓迫已經是透不過氣，如今又遭受狂風怒火的摧殘，落得上無片瓦遮身，下無立足寸土，辛辛苦苦累積的財物全部付諸一炬，無家可歸，無依無靠，有些因工廠被燒燬而從此失業了，悲慘痛苦之情是可想而知的！

起火原因

亞答屋火災的事件在本坡已是

屢見不鮮的事，不久前甘榜武疑村，中峇魯四脚亭及芽籠三巷的大火災在人們腦海中仍然記憶猶新，就以這次的災區在過去數年間也曾發生多次火患。而這次起火原因據說是兩位陌生青年在光天化日之下，公然放火而引起的，是否如此，警方目前正在縝密進行查究之中，我們希望當局應徹底調查抓拿縱火狂徒，給予嚴厲懲罰；如果是因為不慎失火而引起，則應該設法預防步驟。否則類似事件頻頻發生不僅傷害人命財產，而對整個國民經濟也會有很大的影響。

災民需求

一萬多名無家可歸的災民，目前已暫時安頓在金屏學校及立化學校等臨時收容所，政府及有關當局已積極進行賑救工作，廣大的社會人士也熱烈地展開救災運動，給這些不幸的人們一份溫暖與慰藉。政府當局已宣佈準備把中峇魯及女皇鎮已落成之1,200單位住屋分配給他們居住，另外在加緊興建中的中峇魯墳場，聖邁哥園及加冷等房屋也將分給他們暫時居住，以便趕快恢復他們的家園。但經過這場慘重浩劫後，災民們除隻身衣著之外，

大部份家具用品都已付諸一炬，蕩然無存，於是擺在他們面前的是一片淒涼苦楚，而要恢復正常的生活還必須依靠政府當局及各方面更廣泛而積極地推行賑災救濟工作，鼓起全民的仁風義舉，熱烈捐錢、獻物、有一份熱、發一份光，發揚人類崇高的互助友愛精神，給苦難中的兄弟姐妹們以最大的援助！

救災運動

目前全星各階層人士都已紛紛起而救災，正義的呼聲喚醒人們高度的同情心。政府當局已成立以勞工律政部長為首而包括職工會，各民族商會，人民協會，各黨派，鄉村團體，小販團體，新聞界及文化教育界等代表的救災委員會。而民間十七個團體也已設立賑災工作委員會。委員會主席：汎星各業職工聯合會，鄉村住民聯合會，小商公會；秘書：職總社會福利組，膠業僱員聯合會，海港局僱員公會；財政：巴士車工友聯合會，小販總會，商店職工聯合會；宣傳：華校教師總會，木器工友聯合會，彰德校友會；組織：鄉村人民聯合會，縫

業工友聯合會，駁業工友聯合會，委員：輪船起落貨工友會，介殼校友會等。委員會將配合以政府為首之救災委員會進行工作，除了發動屬下會員熱烈捐輸款物之外，還將準備通過舉辦義演，義賣等形式作廣泛性的籌款，委員會已經發出號召各職工，文化教育團體，懇請熱烈參與賑災工作。除此之外，各政黨及社團等也展開如火如荼捐獻運動，仁風義舉已遍及全島，受苦難的災民，是不會孤立的，全島的人民將把他們當作自己的兄弟姐妹一樣看待，盡力給予一切的援助！

熱烈響應

親愛的會友們，苦難的兄弟姐妹正急待我們的援助。我會中委會已經決定全力展開救災工作，四區分會亦已大力推動會友們熱烈獻捐，讓我們熱烈響應號召，「有一份熱，發一份光」除了物質上援助之外，還希望能集體前往災民收容所進行慰問，給災民們以精神上的安慰。凡捐錢獻物可交給各區負責人，以便收集後一起交給救災委員會。

我會調查受災會友

未登記者請從速到會報告

五月廿五日河水山，合洛及例打一帶發生大火災，一萬多人無家可歸，淒慘之情令人胆寒。災民之中大多數是勞苦大眾，而本會會員也相當衆多，據我會日來調查登記結果，約有三百多位會友受影響，包括家屬在內總數將達二千人之衆。我會除積極參與「星洲民間十七團體賑災工委會」的工作之外，對受影響的我會會友及其家屬將給予特別照顧。五月廿六日中委會已決定撥款賑濟我會會友及其家屬，受災會友們，尚未登記的，希望從速到所屬分會登記。

加強基層教育·發揚集體精神

我會今年度工作計劃

集體智慧創造一切，這一真理，又一次被生動地證明了。我會今年度的會務方針——「加強基層教育，發揚集體精神」，就在全體工作人員的集體智慧的創造下制訂出來了。

(一)會務方針的精神實質

這一方針的提出是切合時局發展的需要，也合乎推進會務發展的需求。今天，時局的飛速演變是沒有理由令人悲觀的，特別是國際和平力量的壯大與威望的空前提高，更是令人心花怒放。由於時勢的迅速發展，本邦工人的鬥爭任務加重了，工友們不但要在經濟上進行不歇的奮鬥，逐漸改善自己的生活待遇，且在政治上更要大力地推進左翼運動，繼續反殖民主義的偉大事業，爭取一個擁有更大自由、更大民主的生活環境。

處於這波瀾壯闊的大時代裏面，身為時代先鋒的工人階級，所肩負的任務是日益難巨了。首先它必須盡最大的努力，提高工友兄弟姊妹的認識，明白自己在歷史的現階段中所扮演的重要角色，精練自己，使自己能像大海裏的魚，在各種錯綜複雜的政治波濤中，平穩地前進。

不容否認，工友們自身的鬥爭歷史，雪亮了自己的眼睛，提高了自己的階級覺悟，觀察問題也比以前清楚得多，大有進步，增長了自己對於生活困境的不滿，加強對改變現狀的要求，這是一件好事。然而，客觀局勢的演進是複雜萬端的，工友們的認識尚未能提高到應有的水平。所以，常忽略了客觀的某些條件，提出了原是無可厚非，而

只是目前難以實現的過高要求，同時在遇到改善生活要求不能如願以償時，便心灰意冷，情緒溫度表上的水銀柱迅速下降；若要求得以實現，則心滿意足，鬆懈團結，以為萬事大吉了。這兩種不能客觀的分析問題，認清時局利弊的偏差，無論如何是必須加以糾正的。

教育工友的偉業，是長年大計，決非朝夕之間所能完成。今年度會務方針的制訂，正是繼承去年「加強教育」的工作，吸收去年的經驗，加以發揚光大。同時，教育工作的展開與取得預期的成果，又需靠大家的分工合作，羣策羣力，加強我會的中心領導，動員我會上下所有的積極性。欲達此目的，只有「發揚集體精神」，一切以大我的利益為重，在階級友愛的感召下，促進內部團結，為實現共同的理想，一齊努力。若缺乏集體精神，必然「團」而不「結」，組織渙散無力，不足成就大事。所以，這一方針的制訂是切實實際，完全正確的。

(二)貫徹會務方針的內容

沒有實際內容的會務方針，將是一句空洞的口號，它僅能在人們的耳畔震盪一下，過後即無聲無息。中央執委會為了不使會務方針成爲一句只有「雷鳴」沒有「雨點」的口號，特在方針制訂後，要求中央各部與四區區務委員會分頭研究和提供具體意見。這裏，統一了各部各區的意見類別下列幾方面：

其一，關心國事，準確的分析時局中的各項大事。工人運動是現社會中各種運動的主導力量，它負有推行社會改革的重大任務。因此

，透視大局，準確地分析時局中各項大事，明察時局的演變及發展，看清自己應走的路線是非常重要的。

其二，分析工會的政策。工會政策的制訂，是基於對局勢的客觀分析，當局勢有了決定性的轉變時，工會的政策也將起變化，以適應時局的需要。然而，工會的階級立場決不能改變；實現工人階級的理想——社會主義社會的長遠目標，是不容轉移的。過去，由於工會對政策的分析不夠，引起部份工友或幹事對工會的某些誤會，分不清工會的政策與立場、目標的不同點。這一經驗是應吸收的。

其三，豐富業務智識，推進會務發展。工會的會務能否迅速的發展，全視工會是否擁有一批熟練精幹且忠心耿耿的幹事而定。因此，不斷提高幹事的工作能力與效率，培養新血是迫切需要的。我們對待自己的工作應反對浮面，而力求深入，揚棄粗疏，而求得精細，只有熟練與精細自己的工作，才能推進會務的迅速發展，是故，收集有關資料，進行學習和交換彼此的工作經驗，是應大力搞好的。

其四，提高幹事修養。大家知道，幹事是工會與工友間的一道橋樑，工會的決議需要幹事傳達，工友的意見，需要幹事反映。幹事的生活態度，工作作風，思想意識，對工友們與會務發展的影響是直接的，因此，提高幹事的修養，必須有計劃地進行。

(三)兩階段工作重心及步驟

依據實際情況和方便開展工作的需要，特把工作步驟的編排和兩

階段的劃分列下：

首階段：加強廠幹及區工作人員的思想教育

1—6—61至30—10—61。

四區幹事班應即刻着手整頓，擴大幹事班活動，盡量號召及鼓勵廠店單位幹事參加學習。學習內容的先後編排如下：

- (一)幹事修養
- (二)工會政策
- (三)業務智識

對於時勢的分析，只要有需要，應即刻進行，而沒有受階段性的限制。

第二階段：深入工廠，推展工人教育活動

1—11—61至31—3—62。

我會屬下廠店單位有數百之多，各廠營業規模大小，也各有不同，情況極爲複雜，因此，在進行這項艱巨工作的時候是決不能平均地使用氣力，而應把工作重點移放於大廠。同時，在這些大廠中，應調查研究，看那一些大廠最具備展開活動的條件，然後，選擇最典型的進行有計劃的工作，把工友們所喜愛的健康文娛活動介紹給他們，充實大家的內容，提高大家的認識，一待取得工作經驗後，便可逐步推廣活動範圍，爭取更大的成績。至於那些原有展開活動的廠，應設法充實活動內容，珍惜工作成績。

對於四區現有的班級活動，也應在「加強基層教育」會務方針的指示下，盡量予以加強與擴大，按照班級活動的程序，繼續推展。

(四)應掌握的幾個原則

一、一切以工人階級的益利爲

重，發揚互相教育的精神。

二、分工合作，推動會務，少數服從多數，衷心服從真理。

三、緊握批評與自我批評的武器，待人以寬，責已從嚴。

四、對待任何問題都應充份發揮耐心分析的精神，避免急躁，諄諄誘導。

(五)為實現計劃而奮鬥

「坐而談，起則行」，計劃制訂了，那就要依靠我們的集體力量，在實際行動中實現它。

中委會方面，應加強領導，策劃兩階段里每一小節的詳細工作內容，建立督促及檢查工作制度，並在每一階段工作告一段落後，做一小結，和兩階段工作完成後，做一總結。

區委會方面，則應做好組織人手和恰當地分配工作，並且深入研究各種情況，俾能依據實情創造各種形式與方法，去貫徹會務方針，實現計劃內容，我們應反對畏手畏腳，不敢放手展開工作，但也反對工作展開後，讓它自流而影響工作成績。

兩階段的工作都是極其繁重的，在實踐的過程中必然會碰到諸多的困難，因此，全體工作人員應在思想上做好準備。只要有信心，有毅力，大家動手和動腦，困難將會迎刃而解。

我們知道，第一階段的工作若能做好，它將使第二階段的工作更加順利進行，和取得更大的成績，所以，我們對教育各廠幹事的工作，應不餘遺力地加以執行。

一九六一年五月廿六日

短評

自治邦四年經濟發展計劃

本邦自治政府爲着更具體的推行經濟發展，於本年四月二日發表了四年經濟發展計劃，這是過去所沒有的。對整個計劃內容來說完全基於改善人民生活爲前提，尤其是要發展工業，使本邦經濟由依賴轉口貿易逐漸轉入工業化，這是符合長期經濟發展的措施。

從自治邦政府成立，人們都在關心着如何解決經濟難題；因爲，我們剛從殖民主義者手里接過極有限度的政治權力，以及虧空了的國庫和龐大數目的失業業者，如果沒有好好處理這些經濟難題，勢將導致政治上的危機。殖民主義者伺機爲難，少部份另有企圖的資本家也動輒以閉廠或遷廠至聯合邦爲要脅，以使經濟呈現混亂，混水摸魚，這是必須給予嚴密的提防。

本邦職工界向來對政府繁榮經濟，改善民生的措施都給予熱烈的支持，本會於去年十一月底致給職總的備忘錄中已經清楚指出：「工業化與工運並無矛盾，爲支持政府工業化計劃，盡可能在工業中確立和平，使資本家更有信心前來投資。」備忘錄更具體地指出今後將遵循：「(一)工會應基於工業和平與正義之原則，盡力在工業中維持和平，盡量避免工業行動的發生。(二)使工友的要求合理化，以免影響擴展工業和國民經濟。」職工會的態度是明確的，如果有人還要表示懷疑，那無非是另有企圖吧！

爭取更大的自由民主

芳林補選已經結束了，一場政治上的軒然巨波也已平息了。人們對這次補選結果有着許多不同的結論，但有一個事實却是大家所公認的，那就是人民對現實的不滿。由於本邦政府只握有內部的自治權，在改革社會上不免難如願以償。

衆人皆知的「三三一」制內部安全委員會是大大的箝制了自治政府。在憲制報告書中明文規定，經濟方面必須獲得英政府之同意，才能與外國進行貿易。無疑地，英政府對本邦政府對外貿易許可之前，首先必然考慮到對宗主國本身是否有利。比如本邦工業化的措施，如果直接影响到它的利益時，一定將招致有形或無形的干預與阻撓。如果本邦像南美洲古巴那樣接受真心誠意協助他們恢復其國內經濟的國際援助，可以想像得到，當然是不被允許的。在這種情況下要改變本邦的經濟制度，解決嚴重的失業問題顯然是大有困難的。因此，擺在我們面前的任務是應該如何去消除這些根本的困難，而這些都是與自治邦的憲制有關。

本邦執政黨議員張金陵君以其個人的見解認爲1963年赴英倫談判的要點有二：(一)廢除內部安全委員會及不要再有類似的機構設立，讓人民有主權施行內部的一切改革建設工作。(二)廢除貿易上的限制，應有世界性的貿易權力及接受世界各國無條件的經濟援助，吸引更多國家來投資，使本邦的工業能順利的發展。

總而言之，這些就是要求爭取更大的自由民主權力，也只有這樣，才能使人民的生活得到進一步的改善，不滿情緒才可以逐漸地消除。因此，本邦人民對1963年星英的

憲制談判前途表示極大的關注，是完全有必要，也是很自然的事。

調查監獄制度報告書

本邦政府爲改善監獄制度，於去年十一月間委任了一個調查委員會，經過冗長的調查研究及檢討之後，委員會已正式向國家元首呈一份洋洋數萬言的報告書，同時也提出了許多富有革命性的建議，這些建議獲得了各界人士的讚揚。

犯罪行爲是階級社會不可避免的現象，經濟制度的不合理，貧富懸殊，在經濟極端困難的迫使下，有者因走頭無路而挺身走險幹出罪惡行爲；有者則是在舊社會頹廢墮落的思想意識的影響與慫恿下，迷迷糊糊地幹出傷人害己的罪行。追根究底，這些都是一個社會問題。個人不軌的行爲雖該受到懲罰，而經濟制度的不合理，頹廢墮落的社會道德及每況愈下的敗風惡習，才是應加以剷除的主要根源。

報告書建議以人道主義的精神對待犯罪者，以勞動改造方式使犯人洗心革面重新做人，而對犯人出獄後的善後問題也作出具體的建議，雖然我們認爲犯罪行爲是階級社會的產物，要澈底根除只有從改革社會方面着手；但在現階段對某些不良之處作一些改善，對減少犯罪行爲是會起多少作用的。

無論如何，這是值得支持的一份報告書，我們還希望報告書中所揭露的現象，應即速給予改善，而其具革命性的建議也應早日實行，這樣才能收效實效，若只有「空雷」而沒有「雨點」，則無補於事也。

罷工鬥爭在拉丁美洲

★陸流★



第二次世界大戰後，美國資本源源輸入拉丁美洲，現在，拉丁美洲的一些重要市場都已成為美國工業原料的供給地，美國不僅在經濟方面，而且在政治方面都佔有很大的勢力。

目前，拉丁美洲的罷工運動正在贏得其規模與範圍。在性質方面，政治性的罷工及抗議示威運動是遠超過經濟的及地方性的罷工。由工人階級所掀起的為其自身利益與經濟需要的鬥爭，已經成為拉丁美洲全體人民反對華爾街統治以及進一步要求自由、國家獨立而鬥爭的一部份。從以下的重要事實，我們可以看出正在橫掃着拉丁美洲中部及南部罷工運動的情形：

巴西聖保羅的規模性罷工

在巴西，由于工人惡劣地遭遇到昂貴的生活費的膨脹，因而不得不要求增加工資。過去的年代裏，生活費的上漲已經比原來的增加了1.5倍。這些現象在很大程度上是由于美國壟斷資本對巴西的對外貿易強加上許多不合理條件所促成的。例如強制巴西當局降低其原料價格，而人為地提高美國工業品價格。這樣，引起巴西對外貿易赤字增加的速度突然大為變動以及物價的不斷暴漲，尤其是食品方面更甚。

由于物價暴漲後及生活費的上升，工人要求增加工資，罷工及遊行迫使巴西政府發出命令宣佈增加最低工資至五〇巴仙。在瓜那巴拉省(Guanabara)每月的最高工資

只有9000 Cruzeiros。而在那西里特(Therezive)市的最低工資却只有3750 Cruzeiros。可是今年的物價幾乎高漲了二倍，然而老板們還是激烈地反對最低工資法令及竭盡所能避免提高，這促使勞工部對這些相繼發生衝突與糾紛的解決終告失敗的。

聖保羅(Sao Pauls)是拉丁美洲工業中的大城市之一，擁有將近四百萬人口，去年十一月一日拉丁美洲第一次罷工就是在這個城市爆發的。金屬工人、印刷工人及紡織工人等五十萬的罷工的規模性一直擴延至其他城市甚至全地區。十一月八日為了響應罷工委員會的呼籲，鐵路工人、海員及碼頭工人總計人數超過一百萬人相繼採取行動。這是巴西國家歷史上從未有過的第一次最大罷工鬥爭。經過三日工潮——8,9,10日全國交通幾乎陷于癱瘓狀態。當權者企圖威嚇工人，宣佈罷工非法並恫嚇採用事先安置好的各種手段鎮壓工人。一百個工人被捕，警察、軍隊佔據了火車站、港口。政府被迫發出哀的美敦書恫嚇開除工人。儘管是威嚇報復……都不能挫折勇敢的工人，鐵路工人勇敢地橫臥在鐵軌上阻止工賊駛走火車等行動卻不斷湧現。經過這場的風暴，政府只好答應要滿足工人的要求，工人便回到他們的工作崗位去。但是他們的許諾並沒有任何具體的行動為佐証，于是罷工重新爆發。聖保羅的交通工人在11月14日憤然走出工廠，警察採取報上復手段逮捕500多人，這樣只有火加油，促使建築工人、汽油工人紡織工人及商人也加入了罷工鬥爭。

阿根廷工人難忘的日子

——11月7日

阿根廷職工會組織，去年三次大罷工中，後一次為11月7日，計有三百萬工人參加而導致全國所有工業中心的商業活動陷于癱瘓狀態

。直接造成11月7日罷工的原因為總統豐隆狄茲(Fronidif)否決修正會議通過的所謂「開除法令」。修正條文本來重視被解僱工人的遣散費增加五倍，從1000個比索(Pesos)增加到5000個比索(Pesos)。這樣使問題變得特別尖銳是由于工人羣眾經常被私人及國家企業臨時解僱。工人被解僱是因美國資本指使下所謂節約政策的結果。這種協定是由國際貨物基金制定並強制阿根廷政府執行的，協定的目的是為了企業上獲取更多的利潤，因而對於過剩的工人必須加以解僱，同時包括開除十萬個國家僱員及六萬個鐵路工人。而且廣大的工人羣眾也受到通貨膨脹的殘酷打擊。

11月7日阿根廷聯合會(Argentine Unions)第一次負起從未有過的大規模罷工。以前罷工運動惡劣地遭遇到三個勞工中心缺少統一的苦痛——這三個勞工中心是六十二工會，三十二工會以及勞工統一平等運動。目前的情況已完全改觀了。當六十二工會和勞工統一平等運動合併後組成統一勞工運動後在去年底便獲得一些進展。現在已有85%的有組織工人已經正式團結在這個運動的周圍。第三個勞工中心正在準備參加11月大規模罷工，因此可確定罷工的勝利是會到來的，這次的罷工也獲得資產階級政黨的同情與支持。然而，反動派勢力不斷地尋找機會，鎮壓工人階級運動，陰謀粉碎工會的組織。許多職工會領袖被捕，監禁，包括建築工人聯合會的總秘書，(General Secretary of the Building Workers' Union)世界職工會執委(Member of the W.F.T.U. Executive)尹士卡羅(Rukeus iscaro)，紡織工人聯合會總秘書(The General Secretary of the Textile Workers' Union)弗蘭米尼(Ardres Framini)。在南巴達哥尼

亞(South Patagonia)及山達羅斯卡(Santa Rosa)兩地又重新開啓了集中營，警察襲擊金屬工人，紡織及其他聯合會的總部。1958年11月所宣佈的戒嚴令還繼續生效。在這些條件下，11月大規模罷工充分表現阿根廷工人階級的戰鬥精神是非常高尚的。

智利的緊張局面

在智利的美國壟斷資本所經營的大銅礦與硝石礦工人為要求改善生活待遇而罷工，罷工堅持了一個半月，因而引起11月3日聖地阿哥(Santiago)街上流滿着鮮血。警察向抗議昂貴生活費的和平示威者開火，結果三個示威者被屠殺，42人受傷。這場屠殺喚起了全國的公憤，11月7日聯合會宣佈24小時的規模罷工，要求懲罰這場屠殺的主要共謀者，並提出經濟與政治要求。當權者的回答是更進一步採取報復與逮捕智利中部聯合會工會，(The United Trade Union Centre of Chile)主席比里第(Clotasio Blest)，這樣使智利的緊張局面更處於水深火熱之中。

中美工人反

聯合水菓公司的剝削

巴拿馬、(Panama)哥斯達利卡、(Costa Rica)哥倫比亞(Colombia)的工人們今天正在掀起反對美國壟斷資本統治者，特別是對聯合水菓公司的鬥爭。在巴拿馬的罷工運動已經堅持將近一個月了。罷工的開始是這樣的：在姆加刺多拉省(Bocas Clel Tero Province)受僱於聯合水菓公司蕉園的5000名印地安工人因忍受不了不人道的剝削及驚人的惡劣生活條件而實行經濟罷工。鐵路工人、碼頭工人、教員、學生以及鄰省幾利奎(Chiriqua)的工人也參加這場同情罷工。幾利奎省是屬於Chiriqua地皮公司所指揮的也是聯合水菓分

行的主權之一，因此幾利奎工人的同情罷工對美國佬的聯合水菓的影響是重大的。罷工鬥爭受到許多公共組織，團體的支持。例如巴拿馬首都的學生發起為籌募罷工基金而舉行遊行。立法議會為了緩和緊張局面不得不遣派一委員會調查罷工的原因。在調查報告書中，委員會承認工人確實是過着非人道的生活條件，并公開指出：這是不能依靠他們所獲得的工資過活的！經過辯論後，立法議會終於接納這份報告書，但是這并不能改變任何情況，因為聯合水菓公司是不受這項決定所束縛的。

在哥斯達利卡(Costa Rica)由美國所控制的聯合水菓公司香蕉園工人較早曾經實行罷工，公司逼得與工會締結集體合約。現在聯合水菓公司為了剝奪工人辛苦爭來的權利與打擊工會，當職工會領袖米蘭利斯(Jose Melendes)，那塔斯(Rulsen Narvaes)，哥羅那多(Justo Coronato)等被關進監牢時，水菓公司便重新訂制新的集體合約以代替前所締結的合約，并強制工會接受。

可是，堪稱勢力強大的美國壟斷資本，目前受到中美全國公共組織，團體的猛烈反對，他們正在揭穿聯合水菓公司的陰謀而展開要求釋放所有被扣留的職工會領袖的羣眾性運動。



一九六一年三月份

一日，本邦卅五個職工團體聯合聲明，支持日前三記者職工會發表譴責一家英國資本公司屬下的英文報章，採取仇視亞非人民反殖民主義的鬥爭。

樟宜巴士公司三百餘名工友追索六〇年以前的津貼，共獲六萬元，勞資合約於本月廿二日在工業仲裁庭正式註冊。

鞋業職工聯合會秘書陳石用借副總務及三名廠幹事與資方談商履行合約時遭受攻擊。

三日，輪船起落貨工友會特向勞工律政部長貝恩提呈備忘錄建議：(一)由於工友於輪船起落貨物經有數十年之歷史及豐富之工作經驗，且依靠此工作維持一家大小生計，一旦海港局僱用新勞工後，則他們將陷於失業之狀況，處於絕境。(二)該會認為倘海港局欲僱用輪船起落貨勞工，於情於理本會之工友將應有被優先僱用之權利。

五日，銀行僱員聯合會發表聲明，不滿廿六家銀行企圖阻礙僱聯的努力為僱員獲得正當及公平的工

資率，且認為：從中阻止崇僑與汎星簽約，乃無異於向僱員聯合會宣戰。

市議會工友聯合總會召開大會票決更換會名和屬下十三工會的名稱，同時票決罷工。

七日，詩家董新公司與勞工暨商業職工聯合會簽署一項協議，新公司將由三月十五日起營業，並聘用舊公司之僱員。

木器工友聯合會由本月五日起至十一日止舉行「學習週」，借以鼓起幹勁，推展會務。

八日，職總發表聲明，對本邦崇僑銀行與汎星工聯會之間所簽訂的合約尚未合法註冊一事，表示深切的關懷，且全力支持集體協商的原則。

理電髮工友聯合會召開常年大會，決爭取八小時工作制。

九日，馬天勞資糾紛，工會代表於仲裁庭上提出三項要求：(一



五十六名日薪工友每人每日加薪一元。(二)凡服務滿一年者在被裁時，可得十四天薪金的遣散費。(三)工會的要求將自去年二月五日提出要求時算起。

勞工律政部長貝恩協助解決哥倫比亞與荷蘭公司二宗洋行的工潮。

十日市議會工友聯合總會於早上向市議會行政官發出十四天罷工通知書，促請市議會接受兩項要求：(一)市議會應採取步驟，為該總會及其屬下十三個工團改換名稱，(二)市議會和政府合併後，當局應該繼續給予市議會日薪工友目前所享有的各種特權，以及同意其他的要求。勞長發表談話指出：市議會工友聯合總會不論採取的是怎樣的

罷工行動，都是沒有理由的。

十五日，三軍僱聯將開代表大會商討解決多年懸案，認為三軍當局有意拖延工會的要求，三萬五千名工友再也不能忍耐了。

十六日，東榮來運輸十八名工友停工抗議資方開除二名工友。而森成公司之工友要求改善工作條件已由勞資雙方誠懇磋商，達致協議。

汽車工廠場僱員聯合會與溫納兄弟有限公司於下午簽訂一項勞資合約，四百名月薪僱員獲得普遍加薪，其他有關裁員假期醫藥亦獲得協議。

二十日，海峽時報數百僱員大會，通過新薪制，授權工會派遺代表團與資方談判改善待遇。

廿一日，公共機構僱聯向政府提八大要求。

廿二日，勞工律政部二月份常月報告書中指出，二月份工潮有六

宗，牽涉二百餘工友，其中四宗工潮在四十八小時內解決。

印文報勞資糾紛已拖延三個月，昨日談判破裂，勞長令提交仲裁庭處理。

廿三日，市議會工友聯總與市議會達致協議，二週內撤銷罷工通知書，保証和政府合作。

汎星、住聯、鄉聯、販總，小商等五團體發起召開工團社團代表大會，討論芳林區補選問題，與表明所持立場。

廿六日，馬大與日薪工友的爭端已為仲裁庭判決，一部份工友獲得加薪。

廿七日，商店屬下顏星有限公司工友召開大會，限期資方收回兩名工友。

廿八日，三間洋行僱員投票，決定商行僱聯應否為他們的代表，結果同益公司與聯合業行反對，派士盾贊成。

廿九日，政府與公共機構僱聯談判，已獲三項協議，其他五宗要求，下月十九日續商。

把文教活動推廣開去！

· 羣秀 ·

文教活動，越來越被各團體所重視了，越來越蓬勃地發展了。它在工會的地位也愈來愈重要了，除了勞資糾紛的會務工作之外，最主要的就是文教活動了。它包括語文學習班，幹事學習班，學術競賽，康樂活動，聯歡會……等，通過這些活動，不但團結和吸引了許多工友在會的周圍，而且它又是教育和提高工友思想認識的最有效、最直接的形式之一。

各區活動 比前蓬勃 仍須大力 加以推廣

無可否認的，我會屬下各區的文教活動比過去任何時期都還要活躍，還要進步和鞏固。這是值得讚揚的。但這並不是說我們的文教工作就沒有缺點，已經全面地開展了，已經普遍地掀起學習語文的熱潮，成為工友生活中佔主要的部份。只要我們客觀地調查和檢討，我們就會發覺我們的文教工作做得並不够，普遍的工友並未養成學習的良好風氣。

根據估計，我會會員參加文教活動的至多是一千餘名，但跟我會二萬多名會員對比一下，就相差得太遠了。就以小坡區的情況來說，幾間較大的工廠，並沒有展開什麼文娛活動，然而，大部份工友却是文盲的。在幾百人的廠，到區參加文教活動的只是寥寥幾個，有的甚至一個都沒有。可見，我們的文教工作還必須積極地，大力地推廣。

工友參加學習 思想大有進步

大家都會承認一個事實，凡是到會所參加文教活動的工友，一般上要比沒到區來活動的工友還要覺悟和進步，他們在廠內多數是積極的會員。就單從他們的服裝和舉動來說，就要比廠內的工友來得樸素和文雅。在某個廠內，就有一些工友譏笑他們說要改裝成學生樣了。另一個顯著的差別，便是在私生活方面比其他工友來得嚴肅和有規律了，賭、喝等的壞現象也比較少。有些本來是參加私會黨的，但到區來活動以後，却完全改過，反而變成一位積極的幹事哩！

記得，以前有某工廠的工友去野餐，區內的一些學員也跟他們一起去。在那次的野餐上，區內的學員和他們就形成了一個強烈的對照。首先，這些學員都穿着整潔樸素的衣服，梳着整齊好看的頭髮；而那些工友有一部份却穿着牛仔褲，服裝花花綠綠，綁馬尾，梳「包頭」的很普遍。其次，在玩的時候，這些學員却顯得大方、活躍、豪放，他們主動地和那些工友遊玩，自覺地服從和遵守主持人的指示。

除了上述的例子之外，我們還可以指出更多的差別。既然工友到區來參加文教活動會使他們進步得更快，為何我們不大力鼓勵他們到區內來呢？

文化低落影响工作

一般上，大部份的工友都會感到文盲的痛苦，他們都很想學習，但因舊觀念束縛着他們，以及其他

原因：如年紀大，工作時間長，路途遙遠等而使他們裹足不前。這些工友只要有人去引導和鼓勵的話，他們是會到區內來參加活動的。另一個事實，我會屬下各廠的幹事，大部份的文化水平都很低，有的甚至連報紙都不懂得看。像這種情況，要談他們的理論水平更無從提起。因此，要他們搞好會務工作，瞭解中心工作的精神實質，而去教育和啓發工友的思想覺悟，確是一件多麼艱難的事啊！基於此，如何爭取這些工會的骨幹到區內參加文教活動，應是一項極重要的工作。

招生工作雖困難 堅持苦幹有成績

文教工作的意義既然如此重大，那麼，怎樣把文教工作推廣開去？怎樣去號召更多的工友參加文教活動？這是值得研究的問題。在這裏，我要介紹一個例子給大家做參考：

在最近，小坡區文教股就為了推廣文教活動範圍，號召更多的工友到區來學習，於是組織了招生隊，深入廠內去招生。顯然的，這是一項極艱苦的工作。當他們到一些廠內去的時候，有時根本沒有一位工友響應號召。雖然他們碰了許多釘子，但招生的結果，報名的有七八十人。

對於深入廠內招生的工作，首先，就有許多區的幹事表示悲觀。他們說：「招什麼？不必去招了，他們是不會來的。」當招生隊跟廠內幹事接洽時，他們開口就說：「不必招了，困難呀！他們是不去的。」招生隊還沒有出發，這邊聽到的也是困難，沒有人給予招生隊一句鼓勵的話。難道遇到困難就這樣算了嗎？難道這種困難就沒法克服嗎？做為一個優秀的羣衆工作者，立志為工人大眾服務的我們，難道就怕困難嗎？看！這些招生隊並沒有給困難嚇倒，他們說：「越困難的事，我們越要做，因為克服了這個困難，對會務的發展將起很大的作用。到廠內去招有沒有，不關要緊。但是，更要緊的是我們要瞭解他們為什麼不來學習。另一方面，我們有去招生總比沒有去好，因為去了一次，他們就有了印象，以後再去，就不會那麼困難了。」

小坡區到廠內招生的經驗和方法，是值得大家研究的。

鞏固原有活動

掀起學習熱潮

總之，我們不能再滿足於現有活動的圈子，為了普遍地啓發工友的覺悟性，提高工友大眾的思想認識，為了儘速擺脫外來的殖民壓迫，儘早實現美好的社會，在當前較平靜的局勢里，幹事們應從思想上認識爭取廣大工友參加文教活動的重要性，讓我們滿懷信心地傾全力把文教工作推廣開去，普遍地掀起學習的熱潮，貫徹「加強基層教育發揚集體精神」的中心工作口號，全面地深入地開展文教活動。

因此，幹事部和積極的工友應起模範作用，首先積極的參加語文學習，養成一種良好的學習風氣。只有這樣，才能更好的去說服工友們。

在廣泛掀起學習語文的口號下，在擴大區文教活動範圍之前，我們當然不能忽視了原有的活動，而讓它自流的發展，變成顧此失彼，結果弄得「賠了夫人又折兵」，兩面都吃力不討好。所以，負責人就適當的分工，動員更多的幹事參加該項工作。只要有計劃，有步驟，適當的分工合作，一定能叫困難向我們低頭。

英雄的時代

· 長觀 ·

我第一次
帶着恐懼和悲痛的心情
走進那個烏灰的樓房
日夜迴旋在身旁的
是叮叮噹噹的鎖鍊聲

× × ×

這聲音
使我的心跳得不很正常
我的呼吸是那麽底急促
時間仍在流逝
自由、只有十二個腳步

× × ×

四周沉寂
那意料中的恐怖事件
雖不知將在誰的身上發生

然而黑房裏的人們
和高牆外的人們一樣
有着一顆不屈的心
因為
自由和勝利即將降臨

× × ×

呵！親愛的朋友
短暫的隔離
并不能擊破我們崇高的友誼
以往那魁梧的氣魄
不又在藍天的陽光下
掀起新的力量嗎？

× × ×

如今
我們又相會了

在我們所熱愛和嚮往的土地上
在那充滿着戰鬥氣息的角度里
人人都在歡唱——
戰鬥的時代
產生新的戰鬥英雄

× × ×

雖然
新的風暴隨時又會到來
但
這一切並沒有什麼可怕
可怕的是
那老英雄
却在新的戰鬥時代
變成爲懦夫

五八年稿
六一年四月修

僅有的一根火柴

——憶桐——

經過了一次的罷工鬥爭，使我們廠裏的工友們增加了許多的經驗，也促進了我們的友誼。由於過去的爲生活奔忙，我們沒有機會互訴衷情，交換生活體驗；罷工鬥爭過後，我們逐漸熱愛集體的的生活，我們當中的一部份工友自然而然的聚居在一起。我們的生活是那麽的多姿多采：今天勤於學習，明天忙着舞蹈，後天又要集體練習歌詠，不讓時間白白溜過。生活充滿了青春活力，我們比罷工前更年青了！

放工後，吃飽了飯，阿細忙着去訪問同行業的工友，阿雲去上巫文班，阿玲到工會辦公，阿南去練習舞蹈，阿月今天沒有「公事」就

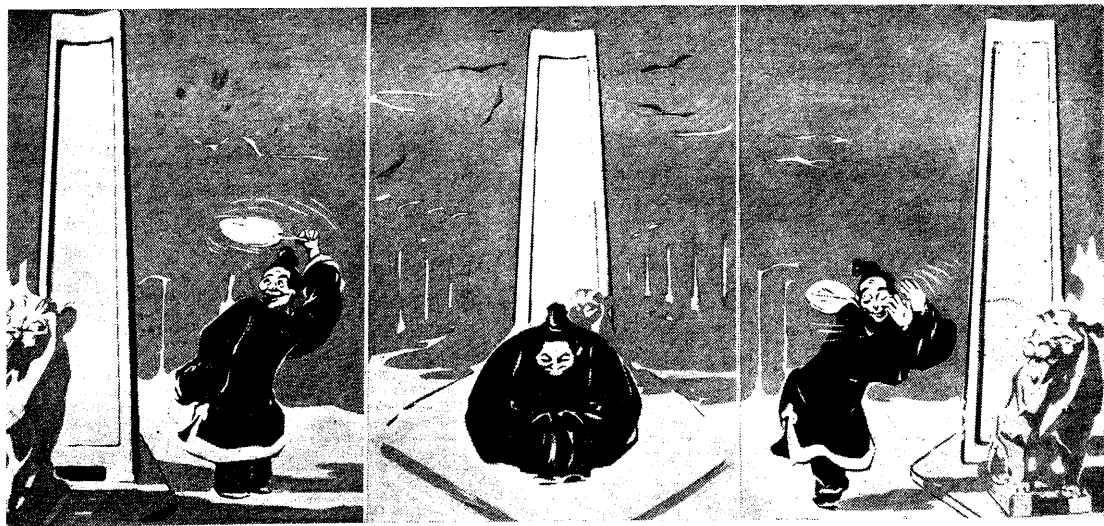
留着料理「家務」——爲全房的工友洗衣服，他們是那麽地合作，每天就這樣的辦完了公事又做好了「私事」。

時間是晚上十點半了，房裏的工友全回來了。跳得滿身汗的去沖涼，訪問過的作記錄，其他的帮着把衣服掛起來。時間匆匆的消逝，一瞬間，又是十一點了，大家總算鬆了口氣。怎辦？我們今天的報紙還沒有詳細看，電燈又不能開得太夜。阿南提議說：「找出我們的小洋油燈吧！點上它，讓我們看一看報。」終於他們找到了燈，但又找不着火柴，有油燈沒火柴是不行呀！正在我的時候，電燈又被房東太

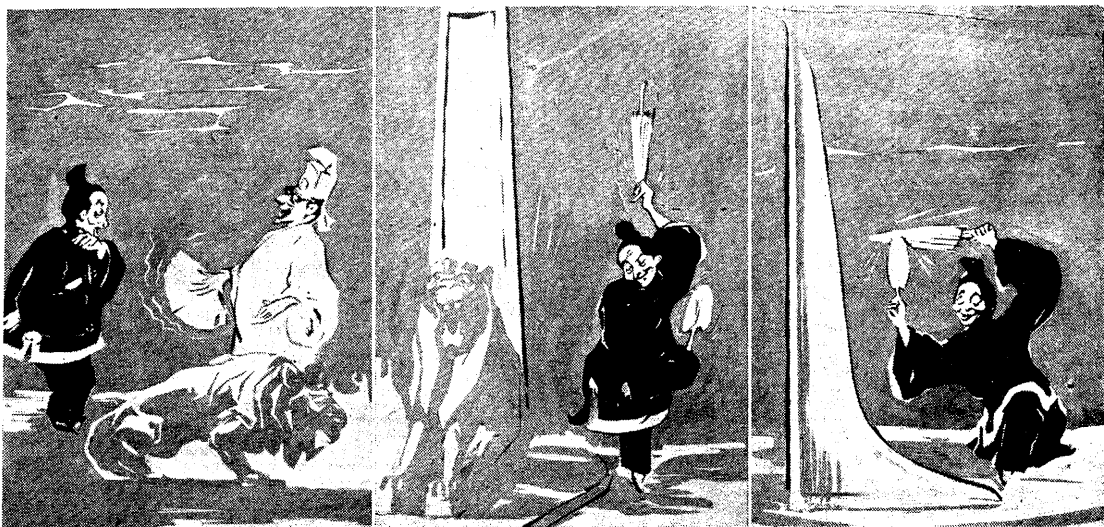
太壞了。黑黝黝的房裏怎能看到火柴盒呢？於是，大家只好在黑暗中摸索了。過一會兒，阿細摸到了一盒，大家歡喜了一下，那知打開來却是空空如也。大家還是不灰心地再努力的我，阿月又摸到了一盒擱在書桌上的火柴，打開來一看，却只剩下一根。一根火柴，多寶貴呀！大家不約而同的喊着：「只有一根！」窗口的風吹進來時，會把火吹滅的。

「阿玲，快拉起窗簾吧！」
「擦」的一聲，火柴燃着了，小洋油燈也亮了，大家圍着它，小聲地唸起報紙來。阿月早上看過了，就忙着作語文班的作業，阿細也在看還未讀完的「遙遠的愛」。
唉，最後的一根火柴幫了我們一個大忙，它雖是星星之火，然而，星星之火是可以燎原的。

「阿妮來到獨立橋」



(一)「要說是雨亭哩，不好遮雨」 (二)「要說是碑哩無墳」 (三)「是門嗎，又無盾！」



(四)「叫做是柱哩，為什麼無樑」 (五)「叫做獨立哩，為什麼四脚着地」 (六)秀才：「阿妮妳不知，這頭獅子還是我家的。」

大官人蒞臨鄉村

A·沙哈倫作·希普羅譯



面低聲地對大官人說，他送十隻雞給他。

大官人祇淡淡地點頭報之。

他還沒遺忘剛才的不滿，方才很不幸的給許多村男村女，以及姑娘們看見他跌進稻田里。

今早，當他離開自己那間堂皇美麗的屋子時，他感到多麼威風和高貴，深信等下一定受到村民熱烈歡迎。

他倚靠在車後座，心情很寬暢，不時浮現等下歡迎會上的情景。他猜想，農村姑娘們的眼兒

瞧見他——一位大官人——是多麼盼望我個像他這樣身份的人作為終身伴侶的。

可是，剛才的不幸剛好和幻影相反。他感到丟臉，氣憤；可是，沒有地方好讓他發洩。他知曉跌進田里是自己的錯，不是村民的過失。

他不慣於行走滑蕩的畦道，而又穿上那雙平時赴舞會用的黑皮鞋，再加上那笨重的身軀，使他很難在光滑的畦道上平衡地走。



晚上，大官人的氣憤和不满才慢慢稍減。當在家裏咬著燒雞腿時，他才想起口中嚼着村長送給他的雞，隨即把那雞肉往那凸隆的肚里送。

似乎成了習慣，他大官人為了早點休息睡覺，總要喝上兩杯「白蘭地」參薑水的酒，接着吸一根他頂喜愛的大雪茄煙。

不久，他就在那宛如女人家懷了九個月身孕的肚皮一上一下和打鼾聲中睡去了。

譯自「每日新聞」小說欄六〇年十月十三日。

奇怪，幾個星期來都沒有看到亞霞的影子，我下意識地感覺到，她一定發生什麼事情了。

「老李，亞霞這麼久沒有來上課了，你明瞭是什麼原因嗎？」

「聽說她們搬到中峇魯去住了，可能因路途遙遠，家里不允許出來！不得不退出學習班。唉，這有什麼辦法呢！」

亞霞沒有來學習的原因就是那樣嗎？怪可惜的。我心裏不禁地怪她為什麼要搬到那樣遠的地方去住。她本來是一位活潑好學，意志剛強，大有前途的青年，想不到會碰上這個新的障礙。

有一天，當我剛步入會所的天台時，迎面遇見一個人，手拿着書包。哦！她不就是好久不見的亞霞嗎？

「亞霞，好久不見了！怎麼妳今晚也來這裡！是來學習的嗎？」我驚喜交集，如連珠炮似的問，恨不得立刻弄清事情的真相。

「梅姊，是你啊！近來好吧！」她看到我，很熱情地向我問候。

我們搬了一條長凳坐下。

「是的，我是來學習的。妳覺得很突然？」她高興地說。

「妳家裏允許妳出來？」

「不，我家裏人不懂得我來這裡學習，如果讓他們知道了，他們是不允許我來的。我已鼓起了最大的勇氣，衝破了家庭的束縛來學習了。」她興奮而堅決地說道，「我不願做一隻籠子裏的鳥兒，我要飛向廣闊無際的天空，我要學習，我要做一個真正的人。」

「多麼剛強的一個女孩子呀！」我心裏激動地自語道。

「你怎樣向家裏人交代呢！」

「我向他們說我到附近的聯絡所學習。如果讓他們發覺了，到時才另作打算。」

「路途這樣遠，又那樣暗，又沒有路燈，妳單獨一個人回家不覺得怕嗎？」我關心地问。

「為了追尋新知識，創造新社會，我什麼都不怕，」她泰然自若地說：「搭車來回經常要花兩個鐘頭，為了趕時間，我就踏腳車來。有時，踏腳車要比

搭巴士快。回到家時大約在晚上十一點左右。

有一次，差不多是晚上七點出左右，在會所天台的一個角落裏，我發現到她正拿着一塊麵包在那邊吃。我覺得很奇怪，問道：「亞霞，怎麼妳還在吃麵包？」

「我還沒有吃晚餐，現在吃麵包充飢。要吃嗎？」她微笑地邊吃邊說。

「你吃飽了才來不是更好？」

「如果要吃飽了才來上課是趕不及的。我工作要到六點多才休息，從那邊到這裏要花一個多鐘頭，為了趕時間，只好吃麵包充飢，有時連吃麵包都來不及，只好不吃就上課了。」她不好意思地解釋着。

「這樣長久下去是會患胃病的。」我關懷地說。

「這又有什麼辦法！」

她的學習態度是這樣地堅決，但是她的時間又這麼短促，她怎能自修？我心里又有疑問了。於是，問道：「你回家後怎樣溫習功課呢？」

「我的工作要從早上五點多開始到中午，吃了飯，又一直做到下午六、七點。整個白天根本沒法子溫習。所以，每天早上四點多就要起身，爭取一些時間溫習功課。晚上有時也要到十一、二點才睡覺。因此，有時在工作時要打瞌睡，精神很不好。」她將最後一口麵包往肚里送了之後，繼續詳細地將她的生活告訴我，「在上次考試的時候，我每天早上三、四點就要起來讀，晚上要到一、兩點才睡覺。有時太疲倦了，就不知不覺地捧著書打起瞌睡來了。」

啊，亞霞的學習精神深深地感動了我。她家裏不讓她出門學習，她却瞞着家裏人跑出來學習了；路途遙遠又黑暗，却嚇不倒她；有時還要挨餓來上課，白天沒時間溫習功課，就早點起身爭取一些時間看書。然而，我呢？沒有家庭的約束，交通又方便，工餘時間比她充裕，却時常要缺課，上課時又不專心，想東想西；回到家裏從來不溫習，和亞霞對照一下，真是慚愧之極了。像我這樣的人，配得上和她交朋友嗎？難道我這樣得過且過的態度應該繼續保持嗎？不！我應該改過，我要向亞霞看齊，我要勤勞學習，我要努力充實自己，以便更好地為羣眾服務！」

向她學習

梅

月夜的沉思

中年級張鳳英

今晚因為做夜工，我又是缺課了。放工後，做完了家務，接着便溫習功課。功課溫習完了，時間已是午夜十二點多。這時，我感到有點悶熱，於是，走到窗前，仰望著天空，那圓圓的月亮是多麼的潔白可愛。明亮的月光照着我，不禁使我回想起許多事情。

我想起了昨天一位女工友向我說，這一次發薪，她少領了兩天的工資，她算了又算，也想了很久，但都不明白到底是領幾天的工資。幸虧得到了工友的幫忙計算後，她才向老板討回應得的工資。起初，老板很不高興，還說是她自己不會算而搞錯。我聽了真是氣憤，顯然的，老板這種企圖無非是欺負她不識字，不懂算。

雖然事情已是解決了，但從這個事情的發生經過，却告訴了我們每一個人都應該識字。尤其是處在不合理的社會里，我們工人更需要不斷地提高文化水平和思想上的認識，才不致於時常受到一些人的欺壓。

然而，我想起過去對學習的態度，顯然是不夠嚴肅的，而且也沒有建立正確的學習觀念。因此，我覺得是自己沒有能力學好，每每在學習中碰到困難，就心灰意冷，甚至認為這是上帝注定我永遠不能求進。現在，我逐漸認識到學習的重要性，我還記得工會負責人常鼓勵我們說：「活到老學到老」。的確，在老師的鼓勵和同學們的幫助，以及工會負責人的關照和指導下，

我覺得過去的思想是錯誤的，應該即刻糾正過來，好好的學習才對。因此，這位工友的遭遇確實給予我們一個很好的教訓：它說明了瞎子苦，不識字的人更苦。

記得我讀過李白的故事，我很敬佩他那刻苦耐勞的精神，尤其是書里的一句話更令我喜愛和難忘。這句話便是：只要功夫深，鐵杵磨成針。想到這里，夜已深了，忽然聽見噹的一聲，這響聲打破了我許久的沉思。我彷彿聽見一個聲音對我說：「時候不早了，快去睡吧，明天妳還得上工。過去的別再想，讓我們重新振作精神，在學習中求進步，在鬥爭中鍛鍊的更堅強吧！」

靜平兄：

前幾天，你們四個人的登門造訪，使我躺了好多天的病，起了微妙的變化——我沒辦法形容出這心理上的變化及心深處的感受。不過，我能夠告訴你的是：當你們走了之後，我心裏好像少了什麼似的……。

今天，精神總算好了許多，但母親還是不允許我出外，當然，到會所去亦不能例外。所以，只好呆在家。靜平兄，你是知道的，這樣的日子可不好受呀！平時，我們並沒有注意到，一旦當我們因事耽擱而不能到會所時，才感覺到集體生活的可貴——這也許是一位成員對組織產生的一份情誼吧！

昨天，老李曾來過，在談話中，有談及本會今年度的會務方針問題，並反映了區務會議進行研究的結果。我除了贊同各領導層所研究出的結論外，同時也吸收了不少關於「加強基層教育，發揚集體精神」的精神實質。

對於「加強基層教育」方面，我並沒有新的見解，但願在來日的總結工作報告書上，能夠寫上「徹底貫徹，預期待」的工作記錄。

惟對於「發揚集體精神」方面，我除了同意大家所得到的結論外；基於「集體精神」，我想提出淺微的見解——至少也可以說是一位

成員對組織應有的責任感。

(一)發揚互助友愛精神，樹立批評風氣。這是處理內部矛盾(尤其是同階級內部的矛盾)的基本



原則。互助友愛精神的發揮，是基於每個工人對其階級的認識和熱愛，才能產生強烈的「階級愛」的觀念。而互助友愛又是工人階級所具有的優良傳統。因此，在這樣的基

礎上，樹立起批評與自我批評的風氣，是唯一能夠保證我們不斷進步的思想武器。這亦是一個進步團體不可缺少，力爭上游的原動力。

(二)珍惜民主權利，參予集體領導。工會，是在民主的基礎上，成立層層領導的一種羣眾性組織，每位成員都有他(她)們的基本的民主權利——選舉和被選舉。更重要的是，所謂層層領導，就是在「集體領導」的基礎上，成立各層領導機構。而集體領導，就是綜合羣眾意見，擬定統一決策。「從羣眾中來，到羣眾中去」也就是基於這樣的原則而提出的一句精警口號。因此，每一

位成員應珍惜他(她)們的發言權，在一切的集會和會議，表達個人的意見，就是積極參予集體領導的具體表現。

靜平兄，請你別笑我這樣的通訊方式；就算有點理論化，但它畢竟不是超現實派的產物呀！就拿你來說，不管在那一種形式的集會，你都很少發言——不深入工作當然沒言可發，但你總不是那種人呀！

最後，在我要結束我的談話之前，請你接受我這樣的寄託——珍惜民主權利，參予集體領導，把集體精神在日常的生活中發揚光大。熱烈握手！

弟：冰季謹上

20—5—6寄自會所天台

張燈結彩迎接邦慶 熱烈參加盛大遊行

六月三日是我國的邦慶日，也是我邦人民爭取擺脫殖民統治鬥爭中的一個富有意義的日子。

一百多年來，星洲人民特別是勞苦大眾，在殖民主義者的統治下，過着黑白莫辨的非人生活。工人不分晝夜地賣命勞動，得不到應有的工作酬報，農民貧病交迫地在田園裏掙扎，三餐啃菜根，喝米粒可數的稀粥，不甘靜坐待斃的有志之士，則常遭遇妻離子散的痛苦。那灰色的高牆呀！不知灑澆了多少年青人的黃金時代，吞沒了多少人的寶貴生命！

但是，人畢竟是人，廣大的勞苦羣眾，特別是工人更要做一個真正的人，只有那些外來的殖民主義者和傀儡們，才是「非人」。因此，長時期以來，人與「非人」便展開了永不能調和、不妥協的殘酷鬥爭。

星洲人民的鬥爭道路，並不是一條康莊大道，也不只是一條凹凸難跑的羊腸小路，而是一條崎嶇的血道，儘管如此，星洲人民還是前伏後繼的勇往直前，爭取更大的自由與民主。人民的血汗是不會白流的，在人民的團結力量下，已爭得了有限度的內部自治權力。自從人民行動黨上台執政後，人民才較有揚眉吐氣的機會。

內部自治權力是人民長期奮鬥的果實，因此，我們應該愛護它，在邦慶日來臨時，我們應在政府的領導下，熱烈地慶祝一番。

我會為了做好迎接邦慶日的工作，特於數日前召開一次會議，會後即印發告工友書，呼籲工友們參加政府所舉辦的任何慶祝儀式，響應職總號召，參加邦慶大遊行，同時四區會所應於邦慶日前夕，做好修飾與佈置工作，張燈結彩，迎接邦慶。四區會員也必須在邦慶日上午七時半集合在四區會所，然後集體前往人民廣場，共同歡慶。

我會願在此再度呼籲，凡我會會員屆時務須熱烈參加邦慶大會與大遊行。

巴區及大坡區分別舉行茶會 鼓勵學員認真學習考好成績 做好準備迎接工會的新任務

我會本年度學習班上學期考試已訂於六月十二日起至十八日舉行，由於考試期近，邇來各區宣教皆在積極籌劃考試工作，為了鼓勵學員們在考前做好準備，鼓起學習情緒，巴區及大坡兩區皆先後於五月十九日、廿一日分別在區會所舉行學員聯歡茶會，出席學員甚是踴躍，將會所擠得水洩不通，情況之熱烈令人預料學員定能在考試時大顯身手，獲得良好成績，為班級及廠單位爭光。

**巴區學員們保證
學好功課上考場**
五月十九日晚上七時半，巴區會所樓下，再度熱烘烘，過路人經過門口時也許會問：「又有什麼喜事吧？」說是喜事嘛也不為過，因為學員們帶着歡悅的心情來出席這次的集會，準備在這次的集會上充份表露出熱愛學習精神！

茶會還沒有開始，會所內已洋溢着一片青春活躍的氣息，小伙子們眼睛炯炯有神，談笑風生；姑娘們來自不同的班級，三五成堆，在談些什麼？唯有她們自己知道，偶爾偷聽一兩句，得知她們原來在交換學習意見，假使你有參加這次集會的話，你一定會讚許道：「多難得的集會啊！」

茶會開始時，主席致詞說明舉行茶會的目的有二：（一）打破彼此間的隔膜，（二）鼓起情緒，迎接考試。區負責人及班老師也在會上說了話，強調學習：「不怕慢，只怕站」（站即停留不前的意思），希望學員們珍惜時間，努力準備功課，爭取優良成績。

當區負責人講完了話時，好一個二年級的學員代表，從容不迫地

走上台去，向各班學員下挑戰書，保證全班人數一百巴仙參加考試，決不畏縮。該挑戰書由班老師高聲宣讀後，一時會場空氣緊張起來，各班學員似乎也不甘落後紛紛搶上台講話，毫不猶豫地接受應戰，情緒之高漲，充份表現了學員們力求上進，不願落後的學習精神！難怪有人說：「後生可畏」。

大坡區頒獎模範班 呼籲響應招生工作

五月廿一日晚七時半，大坡區宣委會也在會所舉行了一次屬下文教、康樂活動成員聯歡茶會，出席者有全體負責人及學員們，人數約二百名，情況異常熱烈。

該晚的茶會主要目的也是鼓起學員們的學習情緒，頒佈模範班，介紹區務及各股負責人與學員見面，替今後之工作鋪平道路。

會上區總務、宣教主任及其他負責人的話，鼓勵學員們爭取名列前茅，並將學習心得貢獻給廠內的工友，協助他們提高文化，進而改造不合理的社會。

接着由文教股負責人報告區舉行班級學習情緒競賽的結果，四年級光榮地奪得模範班，報告未畢各角落不約而同地响起一片震耳欲聾的掌聲，數百隻羨慕的眼光，像閃電一般射向四年級學員們的身上，這時只見四年級的學員們，個個笑逐顏開，又是高興却又害羞。

頒獎後，接着精彩的餘興節目開始，有詩歌朗誦、獨唱、筷子舞（「祥和」工友表演），華樂（中央華樂隊演奏），說笑話等，真是輕歌妙舞，豐富多彩，引人入勝，樂也融融。

歸途上學員們心里暗自許願：努力學習，做個品學優良的學員！

「運輸及貨倉」工潮勝利結束

工友們齊聲歡慶表示繼續團結

團結就是力量。我會屬下「運輸及貨倉有限公司」近二百名工友，這次就是為了反抗資方先後無理開除八名工友，維護工友們切身利益與組織，被迫運用團結的力量，展開了廿一天艱苦的罷工鬥爭。這一次的正義行動，終於在五月八日獲得勝利結束。

這次的鬥爭，工友們不但爭取到資方收回所謂被嫌參與毆打事件的六名工友，且也取得另外被資方無故開除幾個月而無法解決的三名工友恢復工作；同時，勞資雙方也同意各派三名代表組成一勞資小組，處理今後勞資間的任何糾紛。

工友們的鬥爭，是有理由的，是正義的，所以從罷工鬥爭的開始，獲得了勞工律政部長、次長、廳長的同情主持公道，各行業工友及

兄弟工團的大力支持，與有關受營業影响的僱主們的同情。有了廣大人士的力量支持，資方才不得以比較現實的態度解決工潮。

為了珍惜這次付出重大代價所



歡慶鬥爭勝利茶會一隅。

爭取的勝利成果，為了紀念這場具有深長意義的鬥爭，工友們特於五月廿一日在我會大坡區會所舉行慶祝大會。被邀請出席大會的除總會及區區負責人外，尚有在工潮期間積極援助罷工工友的「新加坡包莊運輸」工友，以及目前正在繼續進行鬥爭的永興食品廠和東榮來運輸工友。

慶祝會上，該幹事部負責人，代表們及工友們皆紛紛發表談話，共同慶賀工友們的勝利。大家也異口同聲指出：只要工友們緊緊的組織在一起，有團結的力量，鬥爭得有理由，能取得廣泛人士的支持與同情，則最後勝利永遠是屬於我們的。大家更指出：這次的勝利只是一場鬥爭的勝利，並非可就此高枕無憂了，今後還是須要工友們以團結力量維護勞資兩利原則，保障自己的切身利益。慶祝會上也呼籲各廠工友們，繼續支持尚在鬥爭中的工友，爭取最後的勝利。

熱烈慰問永興工友

巴區幹事特假該廠舉行週年聯歡茶會

艱苦的集中抗議行動，已經持續一年多了，五月八日便是永興食品廠工友抗議行動的週年紀念日。這一天的前夕，巴區屬下各廠店單位幹事，特為她們開了一次聯歡茶會，給在行動中的兄弟姊妹，致以衷心的慰問。

當天傍晚，幾拾個巴區的工作人員，便在永興廠內熱烘烘地忙碌起來，有的抬桌搬椅，有的張掛布條，牽拉電綫，有的洗盤盛器，準備茶點……隨着時鐘秒針的跳動，出席的各廠幹事，紛紛地湧進廠里來，他們一堆一堆地圍着在鬥爭中的工友，親切地詢問工友們的生活，學習與工潮的情況，充份表現了工人階級的友愛精神。黑幕已完全籠罩了大地，然廠內的燈光更顯得光芒萬丈，悠揚悅耳的歌聲，在空際里不斷地隨風飄蕩。

七時半了，主席容光煥發地致開幕詞，闡明聯歡會的意義，接着便是總會代表，巴區代表和各廠幹事講話，大家指出，工潮之所以遲遲解決，資方是應負全責的。一年來，工會一本勞資兩利的原則，無數次地與資方誠懇談商，無奈資方「小人作風」，反覆無常，說過的話可以不算數，直到如今，各種條件都已談妥，只待資方簽名即可生效。然而，資方同意合約條文，却不簽名，其反覆無常的做法，不外想達到剝奪工友參加工會權利的目的，使工友們浮沉於痛苦與飢餓的深淵。資方這種存心與不合作態度，便是工潮不能解決的關鍵。

儘管老板拖延時日，企圖以「疲勞轟炸」的手段來消磨工友們的鬥爭意志，但組織與行動起來的工友是經得起考驗的。他們已熬過了三八百八十多天的艱苦日子，他們更抓緊時間努力學習，現在，他們信心百倍地要堅持到工潮得到合理的解決為止。這種反抗壓迫的雄渾氣魄與熱愛學習的精神，確實令人敬佩，與會的代表都異口同聲，備加讚揚，同時更勉勵工友們繼續鬥爭，堅持學習。

諾代表發言後，幾位廠工友也上台講話，她們的態度雖然有點兒緊張，但聲調語氣是那樣的親切動

聽。她們永遠也不會忘記工會及各廠兄弟姊妹所給予他們物質與精神上的支持，和感謝工會負責人給她們的教育。她們當中有者本是目不識丁，一年多的認真學習，使她們敢在一百多名代表面前演講，確實大大的進了一步。她們的講話在每

位代表的腦海里留下深刻的印象。

節目開始了，廠內更是喜氣洋洋，歌聲、笛聲、笑聲……更是頻頻向廠外播揚開去，吸引了不少的過路人士，圍集於廠前觀看。大家歡樂至十一時許，始在廠前拍攝一張集體照片，以為永久紀念。



巴區廠幹事與鬥爭中之工友合影留念。

綠寶廠工友要求終獲實現

白庚碯工友今日回廠服務

拖拉許久，且費了許多力氣與口舌後，綠寶廠全體工友要求老板恢復白庚碯工友職位的問題，終於解決了。這是該廠工友團結一致，且能和我會密切合作的結果。

問題解決的情況是這樣的：老板答應白庚碯工友暫時在該廠發行部工作，一俟今後廠內有職位空缺或廠方欲聘請推銷員時，白氏有優先被錄用的權利。白氏的復職日期是六月一日，每月薪金二百二十元，其中包括四十元伙食費。

該廠工友對問題能獲得解決，頗為快慰，而對老板能改變態度，表示合作，也甚表謝忱。為了把此事的解決情況，向工友們做一交代，廠幹事便和老板商借廠內地點，以便召開一次廠工友大會，然而，老板却未能爽快答應。

過去，廠內工友如有事與廠方商借地點開會，廠方每一次都慷慨地答應了，唯不知何故，此次却被拒絕。老板既然不肯借也就算了，

工友便向老板提出另一建議：讓工友於放工後借用廠方車輛，先送工友到武區會所開會，而後再送工友返家（資方本有具備車輛，載送工友上工和回家），這個建議也被老板以工友回家路線不能隨便更改加以拒絕了。工友們私測，也許老板生怕多兜一個圈，汽油會多花一點，便再提另一個建議：不用廠方車輛，只要廠方車輛於廠外等候至工友到會所開會回來，才載送工友返家，駕車工友也不拿超時津貼。然這稍等一會的建議，又出乎意料之外地被老板拒絕了，真使工友們大為憤慨。

究竟老板是打什麼算盤呢？為什麼這微不足道的商借地點要求不但不答應，反而要多方為難？我們必須指出：廠方的這種做法，不僅有失君子風度，且不利於勞資合作，我們希望老板能思之再三，不要因小失大，危害勞資兩利原則。

