



# Suara Kesatuan

Penerbit: Kesatuan Pekerja2 Umum Singapura  
Pengarang: Jawatan Kuasa Suara Kesatuan  
Pengelola Cetak: Boon Hua Printing Co.,

沈星報 第二期

10 Sen Sa-Naskhah.  
Untok Anggota2 Kesatuan Sahaja.  
15hb. January, 1961.



## 正視工會幹事被砍殺的嚴重事件

為了照顧本邦經濟處境與資本家的某些困難，自行動黨執政的一年多來，本會始終堅決地站在維護「工業安寧」的立場，掌握着「勞資兩利，互惠互助」原則，一貫地堅持通過勞資間的直接談判方式，和平地去處理勞資間的一切糾紛。

雖然，在很多場合下，勞資間的直接談判往往成為不可能。但本會還是反對輕易地採取工業行動；總是設法一方面約束與壓制工友，另一方面勸說工友降低或放棄某些要求，或將糾紛交勞工部或仲裁庭處理。本會的這一切努力，完全是為了照顧工業局面的安寧。

不幸的是，工會的態度今天已受到曲解。一些（極小部份）一向敵視工運與帶有政治企圖的老板，今天正把工會的態度當做是「工會的軟弱」，「形勢所使然」。基于此，他們主觀地相信：「這是可以向工人施壓力」，以便「從工會方面獲得更大讓步」或「向工人挑戰並進一步瓦解工人組織」的時候了。

這些不善於從歷史中吸取教訓的頑固份子，他們在為自己的假定感到洋洋自得之餘；居然又一次地抄襲了已被工人鬥爭歷史證明為行不通的卑鄙手段，準備向組織起來了的工人展開新的進攻。

他們開始對工人改善待遇的要求採取拖延與不理睬態度，並在與工人代表談判中向工人代表咆哮道：「罷你們的工去吧！」他們滿以為被激怒的工人代表會做出錯誤的決定，然後他們可高興的說：「看呀！工會是好鬥的，是不要工業安寧的！」而當看到這一着仍無法欺騙工人時，他們開始惱怒了，他們開始用起私會黨徒，僱用私會黨徒行兇，毆打幹事，恐嚇工友，這些人以為，只要打死一兩個工運者，其他工友便不敢為工人做事，工人組織便要瓦解，就這樣地，最近期間，本邦一連串發生了幾宗工運者被毆打事件。

其實，資本家利用私會黨與流氓破壞工運、毆打工運者的手段在工運史上並非新鮮的事。遠的不提，一九五四年底馬來亞紗廠工友罷工時，就曾發生工友、幹事被惡棍毆打事；一九五五年××巴士公司便曾大量僱用私會黨徒破壞剛組成的工會；一九五七年木器工聯受新秘書於談判後險遭毒手；同樣地，建築工聯負責人也曾遭資方之人毆打。去年十二月一日，在勞工部內更發生了資方談判代表公然毆打貨倉工友會總務事。同月卅日，接着又發生了本會三名幹事被砍殺的驚人事件。

儘管這樣，廣大工人並沒有為這一切暴力行為所嚇倒；相反的，在他們為爭取生活改善與自由、民主的鬥爭中，他們總是勇往直前。「一個

倒下去，千百個站起來！」而且，往往在被鎮壓得最厲害，進攻得最激烈時表現出更大的反抗與力量！這一真理早在工人鬥爭史中得到考驗，而它的正確性可以從工運還繼續在發展與壯大中的事實上充份看出。

對於那些以為工會今天的表現是「工會的軟弱」，並企圖從各方面向工友挑戰及利用惡棍對付工運者的少數老板們，本會願在此提出忠告：「別再向歷史開玩笑吧！君未見那些企圖與歷史開玩笑者，結果往往為歷史之巨輪所碾斃之事實否？」讓本會嚴正地告訴大家：「本會堅決反對通過暴力去解決糾紛的行為，然而，在暴力面前本會絕不低頭，世上能使我们低頭的，僅有真理而非暴力。」本會將在憲法與法律允許下，發動工人的力量，向來自任何一方的暴力展開搏鬥，為保障工運者的人身安全與保全工人的權益奮鬥到底。

在此，本會相信政府將會注意少數老板以暴力行為對付工運者之事件，並及時採取嚴厲步驟對付有關者。

最後，本會希望全體幹事與會友加緊團結，為了自己的組織，為了工運者的安全，時時提高警惕，做好發動與組織會友之工作，以便隨時以集體的力量去迎擊來自任何一方的進攻！

·中委會·

## 工人鬥爭與學習

中央學習班資料

相信大家看到這問題時，早已瞭然於胸。的確，對這問題的研究，已屬舊話重提了。

今天我們之所以重提此問題來研究，主要的是我們在工作上、學習上有所偏差。這些表現較為突出的有以下三點：

第一、為好奇而學習。有些幹事在研究問題時，明明對問題的理解已「成竹在胸」，但却提出一連串的問題來請求解答。明顯地，這不是為追求學問、弄清問題而提問題，而是為瞭解講者的立場、觀點或甚至是為難講者而提的。

第二、對學習不感興趣，喪失信心。有些幹事學習了一個時期後，便心灰意冷，內心悶悶不樂，不來學習了，他們寧願把學習的時間花在下棋、逛街、看戲或其他的玩意兒上。

第三、鑽牛角尖。有些幹事可能認為學習的內容平淡無味，不够「辣」；或受沈靜的局勢影響而認為：與其到幹事班參加學習，不如深居斗室，死啃「大塊頭」的書本。因而，他們遠離實際，天天往牛角尖里鑽，愈鑽愈深，以致不能自拔了。

基於上述情況，對這問題的研究，我們將着重於論述「學習」這

一方面，而對於「鬥爭」這一方面，則僅是「輕描淡寫」，略為一提罷了。

現在，先談工人鬥爭方面。

### 為了生存而鬥爭

生存的含義有兩方面：一是維持自身的生活，一是傳宗接代。每個人為了生活，為了傳延後代，必然要去找一份工作和建立家庭。然而在今日的階級社會里，工人是處於被壓迫的地位，常常終日勞碌奔波，汗流夾背，還得不到三餐溫飽。生活是多麼的痛苦與不安定！我們豈不是常常為了要求幾角錢的加薪而挨餓受冷，宿露餐風嗎？這就說明了要生存，就得進行鬥爭！

### 眼前利益與長遠利益

但是，怎樣去進行鬥爭呢？這是一個範圍廣泛，牽連複雜的問題，決不是三言兩語所能盡述的。簡單說來，工人階級進行鬥爭是在於爭取眼前的利益和長遠的利益；暫時的改善生活和徹底的改善生活。以眼前的利益來說，我們希望每天的工錢能多加幾角，工作條件能得到改善，不利於工人的法律能加以修改，仲裁庭的判決能更有利於工人等。若以長遠的利益來說，那就是改造社會，剷除壓迫與剝削的階

級現象。唯有如此，工人階級的利益才能得到徹底與可靠的保障。我們今天的辛勤勞碌，也正是為了和平與幸福的明天。

### 在鬥爭中學習

如果我們把長遠的利益，提高到理論上來說，那就不僅局限於改造社會而已。在結束了階級鬥爭後，工人階級必然會全面地向大自然界進軍，征服大自然，使人類得到無窮的幸福。正如今天人類已能發射太空飛船，遨遊太空。這就是人類將來必然征服太空的顯明例子。

### 在鬥爭中學習

現在，話得說回來，我們要進行鬥爭——不管是向大自然界鬥爭抑或進行社會鬥爭，都需要有豐富的知識。但知識是從何而來呢？它是來源於學習。在鬥爭中堅持學習，而又將所學到的東西，用之於鬥爭，指導鬥爭；同時又可因而證明自己所學的東西是否正確無誤。由此可見，學習與鬥爭是不能被機械地分割開來的。

我們要進行社會鬥爭，能不能對眼前的社會一無所知，而盲目亂鬥？不能。我們應該瞭解這個社會，認識這個社會。到底存在這個社會里的階級關係是怎樣；有那些民族，他們各自的特性和他們之間的

關係是怎樣；有那些政黨，這些政黨的立場、觀點又如何；人民的風俗習慣是怎樣，有什麼急切的共同要求……所有這些情況，都是需要瞭解的。但，要瞭解這些情況，並不是一件輕而易舉的事。我們只有努力學習，始能將它做好。

目前有一些壞現象，就是工作與學習不能結合——顧了工作，丟了學習或顧了學習丟掉工作。一些幹事從這個廠跑到那個廠，從那個廠又溜到另一個廠去工作。於是，便自認為是為工人階級的利益而鬥爭了，不用學習了！不然，就是忙於事務，終日手忙腳亂，滿頭大汗，等到晚上回家，換了衣服，便會對着鏡子眉飛色舞，歪頭聳肩，飄飄然地說：「我完成任務了！」這是非常錯誤的。他們不知道在工作中應該堅持學習，提高自己的認識，以便總結工作經驗，而把工作做得更好、更出色。

另一種偏向是向書本發展，跑到只顧書本學習的另一個極端去。有這種毛病的幹事，常常是深居寡出，執筆沉思，希望能在報刊上發表長篇大論，那就名聲張揚，萬事大吉了。其實這種脫離實際的文章，即使寫得好，也必然是華而不實。這和「秀才式」的「造反」，僅

僅「坐而論道」又有何兩樣？其結果必然是一事無成。

誠然，只有在鬥爭中堅持學習，而又將學得的東西用於鬥爭才是正確之道。那麼，怎樣才能達到這個目的呢？這有需要我們對學習做更深一層的研究。

### 學什麼呢？

學習既不是為了好奇，更不是為了刺激，而是為了把工作做好。一般說來，我們所要學的東西有下列幾方面：

第一、語文方面的學習。無論學理論、學科學或學習掌握與運用鬥爭策略，都須要打好語文基礎。因為，語文有如一把鎖匙，能啟開知識的寶庫；同時它也是人們表達思想感情的一種工具。我們經常感到自己的理論進步得很慢，對一件事情的敘述，往往辭不達意，也正是語文基礎不好所使然。

在語文單一的國家，只要肯下苦功，修好語文是沒有什麼問題的。但在多元語文的我國，要修好語文就更加不簡單了。華、巫、印、英四種語文，究竟要先學好那一種呢？當然，能精通四種語文那是再好不過的。若不能，就以每個人的

（轉入第二版）

## 中央各股及區工作人員元旦大聯歡 迎接新春·鼓起工作幹勁！ 當晚節目異常精彩·雙簧「壓不矮」最受歡迎

一九六一年元旦清晨，陽光普照大地，閃耀的光芒，把睡在夢中的人們照醒了！

在這新的一天裏，全世界的勞動人民——不論是過着當家做主的生活，或是處在水深火熱的境地中，莫不把希望寄托在新的一年裏。

爲了迎接新春的蒞臨，爲了在新的一年裏，鼓起情緒，把工作搞得「頂呱呱」，創造輝煌的工作成績，我會中央各股及區全體工作人員，二百餘人分別由各區會所，浩浩盪盪，向着一個共同的目的出發。

驛馬車一輛緊接着一輛，馬達聲轟轟轟，發出雄壯的聲音；車輪滾滾的旋轉着，以矯健的步伐，馳騁在武吉知馬大路上，奔向裕廊的山崗！嘹亮的歌聲，從年青的幹事口中飛出，隨風飄揚，瀰漫着整個鄉村，引起了純樸的村民的注意。從他（她）們微微一笑的表情裏，好像在羨慕咱們工人雄壯的歌聲，在讚美這支生氣蓬勃的工人隊伍！

各區的隊伍抵達目的地後，幹事們很有秩序地列隊進入大草場，集中聽負責人報告一天的生活程序。報告完畢，自由活動開始。年青的幹事三五成羣，有的在椰樹下談心；有的進行小組遊戲；有的散散步，欣賞着令人驕傲的熱帶風景，呼出胸中的悶氣，吸進令人心曠神怡的清新空氣……。時間過得真快，下午這段寶貴的光陰，一忽兒溜走了。

天，像一個淘氣的孩子，原先本是亮光光地，笑嘻嘻地，忽然臉兒一變，却下起毛雨來，驚動了在草場上練歌排舞的年青幹事們。雖然下雨，但幹事們却不因此而感到心灰意冷，他（她）們仍舊在避雨的「魚寮」內繼續排練未完的歌舞，打算以清脆的歌聲，美妙活潑

的動作，爲區爭光奪譽！

用過晚餐，精彩的節目就要上演了。黑暗的草場，豎起了八盞「大光燈」，照耀得周圍如同白晝一般。我們以天爲蓋，以草地爲台，展開了「舞蹈、詩歌、話劇、雙簧大會串」。開始時，我會主席陳瑞生在會上說了話，他鼓勵工作人員乘新春的來臨，促進中央各股及區工作人員之間的感情，建立牢不可破的友誼，策劃未來的工作，鼓起幹勁與熱忱，創造更美滿、更理想的成績！這一番話，緊緊地扣住每個人的心弦，深深地印在幹事們的心坎上，大大地鼓舞了幹事們的工作信心。



我的名嗎叫壓不矮

接着表演開始了，各區的精彩傑作，一幕幕地貢獻出來；巴區的印度舞，以美妙的步法，優柔的動作見稱；大坡區的「緊急會議」（話劇），反映現實，批判不良風氣；武區的歌劇諷刺舊社會的情景；小坡區的「這日子」（話劇），表現工人階級的優秀品質與團結的力量，及雙簧「三尺三」（即壓不矮）敘述一個工人的痛苦遭遇，博得

掌聲如雷，奪得節目競賽冠軍。還有梁麗華、洪銀珠二位朗誦詩歌，激動人心，鼓舞在苦難中生活的人們。由於時間所限，天不作美，下着毛毛雨，許多準備好的節目，無

法一一上演，真是美中不足！  
郊外聯歡晚會舉行至十時方告結束，幹事們享受了一天愉快的集體生活。踏上途歸時，個個仍精神奕奕，準備迎接即將到來的新任務！

## 武區調查工作進展迅速 大有壓倒其他三區之勢

自從本會中央執委會於去年十一月廿五日提出「全面調查各廠單位工友工作情況」的口號後，本會四區的幹事們，無不振奮精神，鼓足幹勁，決心於一月十五日前，完成這項艱巨的工作。四區且於十二月中旬，互發挑戰書，展開調查工作競賽，以期奪取冠軍。這種熱烈響應工會的號召的表現與全力以赴的工作精神，委實令人欽佩。

日來本報記者走訪各區，得悉各區在調查工作競賽中，小坡區與武區的調查工作，進展最快，成績也最好，特別是武區，更是「百尺竿頭，更進一步」。

據該區負責人透露，他們於一月十日以前，經調查清楚、表格填寫完畢的廠單位已有七十巴仙之多。由於四區調查工作尚在競賽中，故該區負責人的反映很可能不會把所取得的成績，和盤托出。唯以記者的「觀顏察色」，該區負責人在反映時，顯出信心百倍，大有「調查工作競賽冠軍」非該區莫屬之慨。

本來，該區的工作人員是很缺乏的，向來被認爲會務發展最緩慢的一區；然而在此次的調查工作中，不但已經露出鋒芒，且已有壓倒其他三區之勢，若其他三區的工作人員不即刻「加油」，提高工作效率，看來甚難扭轉目前之形勢。

## 永興工潮持續八個多月 資方反覆無常有意拖延

永興食品廠工潮自去年五月八日因資方藉故開除三名廠幹事與一名工友，及停止全體工友的工作而

爆發以來，已經歷過八個多月的艱苦歲月了。但全廠二十二名工友對這次的鬥爭，仍是充滿信心。

在工潮期間，勞資雙方雖曾多次假勞工部談商，但由於資方有意地反復無常，屢次將所談判的協議公然推翻。這就是永興食品廠工潮遲遲不能解決的主要原因。

去年十二月十二日，本會代表會與資方再假勞工部，由勞工律政部長親身主持談判，雙方已達成協議，只待簽名後即生效，並決定於本月二日開廠，惟到簽約時資方代表又毫不守信用地予以推翻，並提出一些苛刻的條件，企圖在復工後向工友進行更殘酷的剝削與壓迫，工潮因而重陷僵局。這種後果，資方是應負全責的。

## 運輸幹事集會 忠告頑固資方

最近數個月以來，本會屬下囉哩運輸業會接二連三地發生勞資糾

紛。研究這些糾紛發生的原因，不難看出資方的動機與陰謀。原來這些資方都是以剝削與壓迫工友見稱，聞名于囉哩運輸業。眼見工友都紛紛地組織起來，且已爭取到勞工法令福利條款之惠，怎麼不令這些資方感到「酸溜溜」「熱辣辣」呢？於是乎便伺機而動，乘虛而入，壓迫工友的形式也隨之而「多姿多采」「花樣百出」！

據統計。在尚未解決的糾紛中，較爲嚴重者有以下數宗：——  
金記開除二名工友  
新協和開除三名工友  
源成合記開除二名工友  
德成開除二名工友  
順興開除一名工友  
康捷拖欠薪金，不實施勞工法令。

該行業工友總幹事會鑒于勞資糾紛層層疊出，曾于日前召開全體工友大會，商討對策，以阻止資方的猖獗進攻。大會并向執迷不悟，頑固成性的資方發出忠告，希望他們能懸崖勒馬，從速與工會解決一切糾紛，而工友也會既往不咎，準備給予他們最高限度的合作。

大會也堅強表示在必要時，動員全體工友，以集體的無比力量，給予向工友宣戰的資方以嚴重的反擊！

## 中委會重要通告

去年十二月卅日，本會屬下馬來亞印花鐵廠工友幹事會主席唐宋利、副主席鄭勇南及總務王永華於放假回家時，突遭砍傷。鑑于此事件之嚴重性，本會除即刻派代表團謁見勞工律政部長報告事件發生的詳情，並促使政府關注此事件，且採取適當步驟外，本有意將事件發生的詳情，向關心此事件的我會會友作全面報導。惟格於有關行兇者經被提控于法庭等待審訊，且爲了避免抵觸法律，本會接納法律顧問的指示，暫且不作全面報導，謹希我會友見諒！

沈星各業職工聯合會  
中央執行委員會啟

（接第一版）

## 工人鬥爭與學習

具體情況而定。以我們的情況來說，則應以母語爲重，而輔之以巫文或英文。

工會之所以僅開辦華文與巫文班，帮助大家打好語文基礎，也正是瞭然此情的緣故。

第二、業務方面的學習。無論我們從事於那一行業的工作，就得熟悉那一行業的情況。大家知道，我們都是工運的工作者，對自己的份內事，就必須精熟，即使經濟問題，也得細心研究。比如會里的勞資糾紛處理者，除了要熟悉一宗糾紛的處理程序，怎樣與老板論理和上仲裁庭外，對本邦的經濟情況，更須熟識。此外會里各股的負責人，對於本股的工作都應瞭若指掌，就是怎樣把這次的調查工作做好，也是屬於業務範圍。

總之，業務方面的學習，是頂困難的，但又是頂重要的。我們應該有信心，有毅力地學好它。

第三、政治方面的學習。這是包括時勢與政策兩方面的學習。

時勢方面：我們應該明瞭本邦、聯合邦、東南亞甚至整個世界的

政治局勢；瞭解亞洲、非洲、南美洲等的民族運動爲什麼會這樣的蓬勃發展。明瞭這些，無疑的就能打破自己的狹隘觀念，擴展自己的視野。

我們不能像那些公務員，僅僅熟悉自己的份內事，而對於天下大事，則置若罔聞。我們不能像那些爲藝術而藝術的藝術工作者，對政治那樣的混沌無知，認不清藝術的服務對象。我們不能僅忙於本位，對於其他單位則漠不關心。

對於本國政局，我們所應瞭解的是：政黨宣言、議會辯論、或團體聲明。即使是那些最反動的言論，也應瞭解。只有這樣，才能把敵人、朋友和自己三方面的情況、力量對比，劃分開來，瞭解清楚。

至於政策方面：我們則着重於瞭解政府的工運政策，我會的政策。就如最近的財長備忘錄、職總備忘錄、我會備忘錄等，都是屬於政策性的文告，一定要瞭解。只有熟悉政策，方能掌握與運用政策。這樣，當我們向老板鬥爭時，就能避免過火；或老板向我們進攻時，避

免過於保守；或面臨嚴重考驗時，不致於溜之大吉。

第四、理論方面的學習。理論是工作的指南。提高理論水平，就能更清楚的認識現在，和看清將來。也許有些幹事會認爲理論是非常深奧，無法理解的東西。這是錯誤的。其實，理論是人類在勞動中將所吸取到的一切表面現象的感性知識，逐漸地積累和加以研討，找出它的規律性，再作總結與綜合而成的理性知識。將理性的知識用明確與簡練的文字，記載下來就是理論了。所以，是先有實踐而後才有理論的。

比如在抗日時期，人民在抗日的實際鬥爭中，才得出了「抗日必勝」的理論來；而人民學了這種理論，知道「敵強我弱」是暫時的，形勢必能改變成爲「我強敵弱」而最終消滅敵人，這樣，就能更有信心地進行抗日戰鬥。因此，正確的理論是既抽象而又實際的。至於那些無實際根據的理論，儘管詞藻是如何的堂皇瑰麗，實屬海市蜃樓，空洞無物了。

### 怎樣學呢？

這是涉及學習方法，態度等問題的。弄清這問題，就能在學習上取得事半功倍的成果。

這可從幾個主要方面來談：

首先，是自學和向他人學。在階級劃分鮮明的現社會里，一般勞苦大眾，都少有向老師求教的機會，而是全靠自己的勤學苦練。舉個例子來說，正如餅乾廠的工友，他們在進廠工作之前，並無事先學習做餅乾的本領或常識，而是在進廠工作後，於實際的鍛鍊中才學得的。可見自學在提高自己的學識的過程中，是極其重要的。當然，在自學的過程中，遇到難題時，一定要向他人請教。這就是說，自學與向他人學必須配合起來。

其次，是學習態度必須謙虛，肯不耻下問，以求知的精神去請教他人。如果抱着好奇或試一試的態度去問人家，必然是得不到任何好處的。

再次，是約束自己，堅持學習。工作時間的不定，會使學習的時間變動。工作做得是好是壞，也會影響學習情緒。再說，由于青年人的生命力強，求知慾盛，恨不得一下子吞進整個世界，所以許多人就東學西學，結果無一學精。同時，私人生活，戀愛問題處理得不當，也會使人悲觀消極，無心學習。所有這些，若無堅強的自我約束的意志，怎能在顛簸不定的環境里，或精神受到打擊時，堅持學習呢？

自滿會令人停止進步，但自卑

感同樣會使人落伍。因此，在學習的過程中，時時刻刻檢討自己，掌握批評與自我批評的武器，是極其重要的。唯有這樣，才能糾正錯誤，彌補缺點，使自己勇往直前。

### 那裏學呢？

談到這裏，幹事們心里也許會這麼想：「唉！我如果能在學校里學習，那是多好啊！」不錯，能在學校里讀書，受高深的教育是非常幸福的。依照我們的年齡來說，該是在大學里求深造才對，但是，現實既然是如此的殘酷，我們也不必爲了不能就學，而喪失志氣；相反的，我們更應該面對現實，在工作中堅持學習。偉大的教育家陶行知先生說過：「凡是生活的地方，都是學習的場所。」只要我們所學的東西是結合自己，結合生活，我們是能不斷進步的。

不過對於這點，我們往往不能做得恰當。就如看了一部電影，我們常常不注意它的主題，以便從中得到教育，反而常以戲裏的丑角來取笑別人。這不能不說是一種損失。所以結合自己的生活與工作而學習，是提高理論水平、品德修養和改善工作方法的正確門徑。我們應時刻加以注意。

最後，讓我們一齊在鬥爭中學習，在學習中堅持鬥爭吧！

# 總結成績上考場·假期生活招生忙

## ——學習花朵普遍開放——

舊的一年已消逝了，接着而來的是一九六一年。在這新舊交迭的時期，我會各區學習班的工友們，正是好像乘坐一列火車旅行似的，從加緊準備功課、參加考試、到舉行休業，而開始歡渡假期生活；又從熱烈響應會的號召，深入工廠進行積極招生工作，到舉行開學典禮，再展開新的學習。這些過程使他們過着興奮、緊張、輕鬆、忙碌等不同情節的生活。

在這短短的幾個星期裏，他們完全表現了工人是多麼重視學習和熱愛工作的精神。他們在大家面前立誓：決心在生活中鍛鍊自己，把自己培養成爲工人隊伍中的一位先鋒隊員，以回報工會的教育與愛護。

這裏，本報駐各分會記者特將他們這幾個星期的生活寫照給予報導，讓大家瞭解，並共同歡欣鼓舞，祝賀學習花朵將在大家生活中普遍開放。

### 秩序井然·勇赴考場

隨着一九六〇年十一月悄悄的來臨，各區學員們都在交頭接耳的絮談着……

「考試快到了，你準備得怎樣？」

「我們不是爲考試而準備功課，任何時刻都是考試的時候！」

「我們是爲提高認識而學習。」

「考試是總結我們的學習的方法。」

是的，爲羣衆而學習，邊學邊做的學員們，是不會在考試面前發抖的。

十一月十三日到來了，這是考試的第一天。這一晚上，大坡區會所呈現一片少有的氣象，明亮的燈光，帶着溫柔的笑臉，普照着會所內每一個人，每一件東西，每一個

角落。我們的緹姆——汛星，從不拒絕懇摯的兒女投入她的胸懷，尤其是這一夜，她更歡欣的迎接勇敢的戰士——學員們上戰場。然而，戰場上沒有刀槍、大砲，只有行行整齊的桌椅、頁頁的紙張，這是和平的戰場，文化的戰場！



考場一瞥

快到八點了，戰士們魚貫進場，佈好陣地，臉孔嚴肅，心情輕鬆，蠻有信心地準備迎戰。鈴聲響了，戰事爆發了，高年級考的是地理，低年級考的是算術。考場上鴉雀無聲，只有「刷刷」的書寫聲不絕於耳。

曾經因工作繁忙而請假的學員，今晚也毫沒畏懼地出現在考場了。這証明了學員們無論在什麼時候都是考試的時刻。還未到十點，考場剩下來的只是忙着整理考卷的監考官。第一天就這麼消逝了。

十五日夜晚，是考試的第二晚，考的是我國的國語。應考的學員們，早就到場了。他們專心學習國語，應是有目共睹的事實吧！考場秩序，依然條不紊。

十六日，是戰爭接近尾聲的一天，考的科目是華文。雖然已考過兩天了，但是大家都不感到疲憊，反而精神奕奕，越來越有勁頭。對於每日都在力求進步的人，在學習中從來就不懂得有疲倦這字眼的。

十點鐘了，考試已是完畢，可

是學員們並沒有馬上離開會所，却在交頭接耳，互相詢問心里頭早已有數的收穫。在學員羣中，尋找不到一個愁苦的臉兒，輕鬆的、愉快的氣氛，佈滿着會所每一空隙的地方。（民）

### 互相鼓勵·表揚成績

「小坡碰！小坡碰！小坡碰來巴區碰！」  
「巴區碰！巴區碰！巴區碰來大坡碰！」  
「大坡碰！……」  
去年十二月廿四晚上，在小坡區會所的天台上，集合了來自各區的學員，他（她）們好像久別了的兄弟姊妹一樣，親切的互相問候，興奮的玩着碰球。

原來，這晚是中宣舉行隆重而又簡單的休業儀式及各項競賽優勝者頒獎大會。

雖然今天幾乎整個下午都下着滂沱大雨，氣候到現在還是那樣的寒透心骨，可是，却仍然不能降低學員們高漲的情緒，和凍結那滾滾沸騰的熱血。

我們的學員在工人階級的精神實質的陶薰下，將再繼續英勇前進。休業典禮正式開始了。

中宣教主任致詞時，鼓勵大家努力學習文化，成爲一個工人階級的知識份子，成爲一個反映工人生活，表達工人願望，鼓舞及堅定工人鬥爭的信心與意志的優秀勞動者。

對！今天有誰能比我們自己更了解兄弟姊妹們的痛苦？有誰能比我們自己更認識那狡猾、虛偽、猙獰、可憎可恨的面目呢？有誰能比我們自己更知道我們憧憬的目標和美麗的遠景呢？對於我們親身感受的喜、樂、哀、愁，又有誰還能比我們自己寫得更深刻呢？只有自己。自己啊！相信自己吧！

這可不是事實嗎？看！老師代表在讚揚和鼓勵大家，學員代表也說出了自己的心聲。

還有，發獎品了。四區作文比賽的優勝作品，又有那一點比不上中學生呢？四區演講比賽優勝者的演講才能，又有那一點不值得稱讚呢？難怪當他（她）們上台領獎時，會得到那麼雷動的掌聲。

工會總務講話時，老天爺不作美，雨下得越來越大，可是却沒有一個學員離開會場。這似乎給大家上了另外一課，提醒大家要提高警惕，鬥爭可並不是順利的。最後的勝利，並不是那麼輕易可以獲得，

而是需要經過長期、堅苦的考驗，甚至要付出犧牲的代價！

幸福並不會從天降下來，而是要我們自己去爭取。我們學員們應該更加努力學習，學好本領，爲工會、爲工人階級的美好將來而奮鬥。（明）

### 熱愛工作·重視學習

#### 招生運動獲得良好成績

假期的生活開始了。照理，學員們是應盡量利用這二個星期的假期時間過着輕鬆生活；但，學員們却紛紛要求參加招生隊伍。這種情況充份地表現了他們不但重視學習，而且也是熱愛工作。

工會學習班的招生工作，是比學校艱難幾倍。不僅要親身到工廠裏向工友們解釋學習的重要性，而且還要時常準備被潑冷水。

一位小坡區招生隊員報告說：「許多廠幹事聽完了我們的解釋後，第一句話就是『很難』，第二句話也是『困難』，第三句話還是『的確很難』。」

另一位也說：「有些女工友總是羞答答地，弄到一些男隊員束手無策。若不是幾個女隊員及時地來解圍，真不知如何是好！」



學習班休業儀式盛況

### 學習新知識·創造新社會

光陰是無情的，二個星期的假期，就在忙碌工作中溜過去了。一月九日，各區學員又回到會所準備開課了。各區宣委會也特別在開學期的幾天，分別舉行開學儀式，歡迎新老師與學員。

一月十日晚上，當你步上小坡區會所五樓天台時，就會感覺到這晚來會所的工友特別衆多，其中還有許多是你少見面的，甚至有從沒見過面的。在辦公室這邊的天台上，這裏一羣人集體歌唱着「年青的朋友趕快來……唱出一個春天來……」，那里朗誦「年青的幹事要像列車的司機……」；這邊在排練話劇；那邊口琴、笛子的聲音，一陣陣地不絕於耳……工友們穿來過去，好像很忙似的，這一切不平常情形，正是象徵着在迎接什麼節日。

你從左邊天台臺過去時，即可看到排列一行行整齊的桌椅。前進幾步，可以看出原來是一個會場佈置，中央是講台，台的上懸掛一白色橫布條，寫着「學習班開學典禮」，台的兩旁也同樣掛着對聯，寫着「歡迎新老師，歡迎新同學」「學習新知識，創造新社會」。

擴音機播出了女司儀的聲音，宣佈開學典禮開始。

區宣教主任與區代表相繼向羣衆致詞，強調教育工作是主要會務之一，希望大家再接再厲，向學習進軍，創造新成績！

當文教股代表報告這學期增加五、六十名新學員及兩位新老師時，會場頓時掌聲四起，表示歡迎。學員們都你看我，我看你，臉上無不露出會心的笑容。

學員的增加，是大家在假期中努力得來的成績，是值得大家興奮與鼓舞的。這個成績再次証明了工人學習文化的隊伍是不斷地增強壯大。

文教股代表說：「以前，許多工友是目不識丁，但自參加了工會學習班後，經已迎頭趕上，與文字做起朋友了！」

工人也能學習文化的，這個事實，又得到有力的証明了。

文教股代表最後希望舊學員今後能處處關心及幫助新學員，做到大家一齊進步！

各班級學員在假期中自導自演的節目，開始一個接着一個地上演了。自始至終，與會者無不報以熱烈掌聲，齊聲叫好。是的，親自勞動所獲得的果實是更甜美的。學員們無不歡欣鼓舞，他（她）們已經掌握「學習爲了用」的道理了！（兵）

有一些年青工友，對招生隊的勸說視若耳邊風，始終「無動於衷」。

是的，招生人員倘若沒有堅強的意志和毅力，那滿腔的熱忱，是很容易冷起來。

「蒼天不負有心人」，招生隊的冒雨淋、受日晒、四處奔波的代價并非徒然的。在招生隊的努力下，今年度各區都將增加一批新學員；尤其是小坡區招生工作的成績，竟達六十二名（男女工友）之多，可謂圓滿結束。據小坡區招生小組一名負責人說：他們全體招生隊員決定在最近召開一次檢討會。此種積極與熱愛工作的精神，怎不叫人欽佩呢？（冰）

### 歡迎新老師新同學

## 重要啓事

本報只准售予會友，外人恕不販賣。謹希會友嚴格遵守為荷！

凡違反此例者，本報概不負責，特此聲明！

到底是誰經得起批評？





一九六〇年十一月廿四日，大坡區會所呈現了不尋常的氣氛，臨時佈置的簡單而又嚴肅的講台上掛起了「方言演講比賽」的大布條。各區的健兒早已雲集在講台兩旁，來自各個角落的工友擠滿了會所，大家都想看看平凡的工人怎樣在講台上發表演講，也急於知道誰能成爲這場激烈競賽的英雄。

熱烈的掌聲結束了主持人的開幕詞，也宣告比賽的開始。各區的健兒一位緊接一位地上台大顯身手，台下的聽衆不時地報以雷動的掌聲……

「……要作一位優秀的幹事：首先，要有肯爲工友大眾而犧牲自己的精神。其次，要努力地堅持學習（包括學習文化、局勢、業務與工人鬥爭的歷史經驗）。再次，要緊密地聯繫工友，待人的態度要好。最後，還應常常檢討自己，虛心地接受別人的批評……」一位身材矮小的年青女工友自然而鎮定地站在講台上，以生動的福建話，清晰而富有感情的聲調正在發表精警的演講。

她那真摯的表情，恰到好處的動作，毫無矯揉造作的姿態，吸引和震驚了全體聽衆。有些工友交頭接耳低聲地交談，每個人都驚奇地問：「這個小鬼是誰？……」

羣衆的確是最好的裁判員，她就是在方言演講比賽中壓倒羣雄，爲巴區爭得榮譽的洪銀珠工友。

「這場精彩的演講與老練的演講家相比，實在毫不遜色。」這是聽衆們一致給予客觀的評論。

一個年青的普通女工友，怎能取得這種驚人的成就？她到底是怎樣的一個人？這該是大家都欲解開的一個謎吧！

無疑的，熟悉偉大的先進烈士的奮鬥史，虛心地學習他們的大無畏精神與崇高品格，將能爲我們指出了一條人生應走的康莊大道，並加強我們的戰鬥意志。然而，從周圍平凡的英雄身上，我們將找到更具體的學習對象，以便能更進一步地鍛鍊自己。在羣衆運動的大熔爐里，每一位優秀工人的良好表現與作風也必然會在廣大工人羣衆中產生相應的鼓舞性。因此，我們決定訪問洪銀珠工友。

從巴爺禮峇律路口走進去，經過了一條不算長的鄉村小徑，來到了芽籠士乃村（俗稱惹茅園）的一座亞答屋，洪銀珠工友熱情地招待我們。她那坦率的態度，使我們在談話中覺得輕鬆與愉快。

假使沒有親身看到她在講台上的姿態，聽她那生動的演講，我將不會相信在面前這位身材矮小、相貌平凡、裝束樸素的年青姑娘就是語驚四座，一鳴驚人的演講比賽的優勝者。憑貌相人又一次被證明是不可靠。

若果「勞動創造世界」這句名言是不錯的話，那麼，在工人羣衆中擁有着無數的優秀幹事，應該不是誇張的事實。而洪銀珠就是其中的一位。

和其他勞苦大眾的子弟所遭受的命運一樣，她在一間小學唸了兩年書之後，就被經濟重擔的魔手從兒童的樂園里硬硬地拉出來。含着辛酸的淚，帶着沉痛的心情，她結束了所謂黃金時代的孩提生活。

頑強的鬥志是在苦難生活的磨石上磨練出來的，這是千真萬確。

這位被稱爲「小鬼」而却是家里的老大姐的年僅十八歲的姑娘，已經在萬花筒般的社會大學上了四年不同的課程。作過了選咖啡枱的工作後，她走進肥皂廠。離開了肥皂廠，她又去作選胡椒的工作。然而，無情的現實，又把她送進頭髮粉廠。目前，她又在力士膠廠里作了一年多的普通工人。正是這些社會大學的繁重課程，培養了她那頑強的意志。她的最大的弟弟（十四歲）也開始承受生活的重擔，在一間雜貨店裏工作，也許，他也在走着她的道路。

話題轉到了工作情形，洪銀珠

## 在工人隊伍中成長的洪銀珠

——迫隔貴——

熟悉地告訴我們廠內的工作情形。

無論是大的或小的生產品都溶化着工人們的血汗，不管其價格是貴或賤的生產品都是工人勞動的結晶。塑膠的製造過程也沒有例外。廠內廿多位工友都參加工會。每天工資是區區二塊錢，每月的收入也僅有五十多元。然而，爲了糊口三餐，可以勉強地過着吃不飽餓不死的生活。她們與全星工人一樣，只好日以繼夜地賣力地幹。她們在寶貴的休息時間里也抽出了半小時進行工作，却只得一角八分的超時津貼。

目前有些人在高聲吶喊着：「星洲工人的工資太高，本邦的工人生活水平是東南亞之冠。」然而，在這些活生生的現實面前，那些大言不慚的大人先生們將有何感想？殘酷的現實能將貧窮子弟驅出校門，却不能消滅力求上進的青年的求知慾，在工人前進的道路上，是沒有克服不了的障礙。

在工人隊伍中成長的洪銀珠，除了擔任廠內幹事會的財政工作外，還利用工餘的時間持久不懈地進行學習。在尚未參加「沈星」之前，她已在該村「住聯」辦事處所開

辦的識字班裏上課。

兩年前，她還是一個文化水平很低的工友，連造句都覺得吃力。然而，得到了義務老師耐心的教導，在煤油燈的微弱光線下，她爭取寶貴的時間努力地堅持自修，頑強不息地與困難鬥爭。一點一滴的成績，隨着時間的消逝而漸漸地累積起來，她的文化水平大大地提高了。現在，她是高年級的學生，並且已能拿起筆桿寫文章了。在最近該辦事處所舉辦的高年級作文比賽中，她又獲得第一名。

有些眼睛向上的人以輕蔑的語氣說：「工人學什麼文化？工會的識字班能教出什麼人材？若果目不識丁的老粗能寫文章那才是奇蹟。」另一些別有居心的人更經常發出一些惡意的言論，企圖動搖工友學習文化的信心和決心。

和這些人辯駁是不會有結果的，洪銀珠的學習過程正好給這種輕視工人的謬論一個迎頭痛擊；而工會所主辦的識字班、文化班，已經培養了和正在培養無數的洪銀珠，這個事實必將促使那些謬論消聲匿跡，也將使發出謬論的傢伙們啞口無言。只要工人教育日益普及，而每位工友都主動和積極地進行持久的學習，有朝一日，「文盲」——這個不合理社會強加在工人身上的可恨字眼——將永遠地被拋進垃圾桶。

每一位競賽的成功者經常是和失敗的苦味結了不解之緣，而每跌倒一次就縮短了走向勝利的道路。誰能在跌倒後又爬起來，能經得起吃敗仗的打擊，誰就能登上成功的寶座。

洪銀珠取得勝利的過程，是一個不斷地與困難、挫折展開鬥爭的過程。

在區的選拔賽中，從未踏上講台的洪銀珠，由於緊張、不自然、缺乏表情，及忘掉講辭而告落選了。對於她來說，這可不是很小的打擊。而戰勝這次失敗的打擊，她是盡了最大的努力與付出相當的代價，並且還靠了工友們的安慰與鼓勵。

在朋友們熱心的指導下，她自己毫不氣餒拚命地苦練，一一克服了缺點，掌握了演講的技能，終於和勝利之神互相擁抱了。

然而，當問起她的感想時，她謙虛而坦率地說：「我今天取得這點小成績，並不是靠天才，而是靠朋友的指導，大家的鼓舞和自己的苦練。我覺得只要工友們自己肯努力，肯學習，在朋友們的指導與幫助下，是可以叫困難低頭的。我們將戰無不勝，攻無不克。」

她又接着說：「我希望今後在自己的工作崗位上，取得更大的成績，來回報我會對我的愛護和鼓勵。我將不以得到這點小成績而驕傲、自滿，我要以這點小成績來鼓舞自己，跟工友們齊步前進。」

壁上的掛鐘响了十下，夜的農村是寂靜的。我們向她告辭，沿着泥濘的小徑踏上歸途。

「工會不但是工人階級維護切身權利、改善生活、爭取幸福日子、戰鬥性組織，而且還是工人的大學和工人進行自我教育的良好訓練所。」

我更深刻地體味了這句話。

## 工餘漫筆

·知了·

沈星報首期出版前夕，各區工友到會所時，莫不向宣教股屬下販賣部負責人詢問：『沈星報出版了沒有？給我一份！』，工友們熱愛工會的精神由此可見一二。

第二天晚上，當會報正式問世，發給各區時，會友購買者爭先恐後，個個都以先睹爲快，一時忙煞販賣部人員。有些單位甚至集體訂閱，真是「開門大吉」、「利市百倍」，此點充份證明工人對精神糧食的渴求毫不遜色於智識份子。

本會中央宣教委員會於去年十二月廿四日晚上，在小坡區會所舉行四區學習班休業式暨各項比賽頒獎大會。是晚雖下着毛毛雨，但出席之學員却非常踴躍，會所擠得水洩不通。情況之熱烈，實爲工會前所未有者。

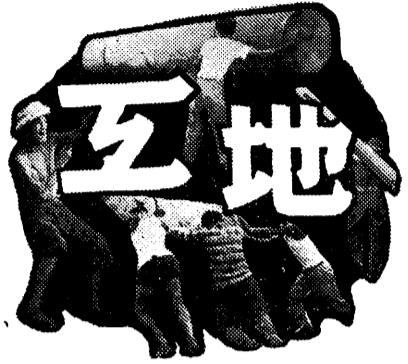
聞此次工會特撥款二百元購買獎品，當晚只見台前桌上擺滿着獎

品，有實用的自來水筆、美麗的瓷像、「不開口先生」（字典）及書本等，琳瑯滿目，美不勝收。得獎者沾沾自喜，觀看者心中羨煞垂涎三尺。

× × ×  
由中委會發動之調查各廠情況

之工作，已普遍在各區熱烈展開。各區組織委員都在忙着聯絡廠店幹事，分發表格。工作雖繁忙却搞得有條不紊，有聲有色，勤勞之工作表現，應記大功一個！

這裏有一則會令人興奮之新聞：某廠的幹事們接到調查表格後，即火速進行工作。當詢問到廠內一位書記時，該位書記大開方便之門，將廠內工友歷年來的工作紀錄，供給幹事，使調查工作少走許多冤枉路，在短短的數小時內「大功告成」。真可說是：「事半功倍」、「大躍進中之大躍進」！



## 壓不矮

（快板·雙簧）

——集體創作——

諸位，諸位：  
請別笑我這麼古怪  
雖然我只有三尺三  
但我的名字可不平凡  
爲了爭氣作人把苦挨  
我壓不矮爲什麼會變成這麼古怪  
並不是我母親懷錯了胎  
我更不信這是命運的安排  
假如諸位不嫌棄  
慢慢聽我說由來，說由來：

記得在二十年前的今天  
家家戶戶都掛起了紅彩燈  
砰砰碰碰砲竹响個不停  
可是啊  
幾家歡樂幾家愁  
我家牀上的父親病得正嚴重  
母親抱着弟妹在發愁  
想起她自己的身世  
想到這些孩子  
想到未來的日子  
她，老淚橫流

我十歲死了父親  
生活逼人離鄉背井  
十二歲就踏進社會來謀生  
好在鄰居有個亞九叔  
說是我的什麼自己人  
叫我跟隨他左右  
學好作人的本領  
原來他是個包工頭  
有權有勢又說是我的自己人  
怎能叫我不高興呀不高興  
每天跑上跑下滿股勁  
拿磚傳瓦挑水泥  
日晒風吹不在意  
一心一意想學好手藝

唉！誰知道壓了七八年  
薪水沒加一分錢  
有時反而要拖欠  
一天到晚，一年到頭  
工作三百六十天  
有時受了委曲  
眼淚汪汪不敢出聲

我忍氣吞聲又過了一整年  
想不到就在一個下雨天

雨後天未晴  
但工頭爲了要趕工  
不管雨後地滑的危險  
硬要我和阿三倒完最後那座水泥  
板梯上黏滿黃泥  
我小心翼翼  
一步一步踏上二樓的板梯  
一個不留神  
踏到一塊泥  
天啊！  
水漿紛飛  
頭重腳輕  
一刹那  
骨頭一震  
屁股一麻  
……………  
隨後我什麼也看不見

當我恢復了知覺  
我知道那天的這麼一跌  
雖然見不到我的爹  
可是啊！  
我已經是一個矮小古怪的人了  
沒有親戚和朋友  
只好回到工場找工頭  
天曉得  
他不但埋沒天良不認賬  
反而說我現在只懂得食飯  
……………

就這樣  
我被「炒魷魚」  
我感到前途渺茫……  
（哀歌一首）  
想起身世  
孤苦伶仃  
人海茫茫  
舉目無親  
……………

也許大家要問  
我往後的日子又怎樣  
我可以告訴大家  
我壓不矮人窮志不窮  
爲了我出路  
拜師父  
練功夫  
走遍人間不平路。

（幕下）

我對處理人事糾紛的看法

—憶玲—



人事糾紛給一般人的印象是：比勞資糾紛更難處理。人事糾紛若處理得不當，往往會或多或少地阻礙了會務的發展。

目前，一般廠店幹事會內部經常發生人事糾紛。這是需要大家動腦筋，想法解決的。

最近，有一位負責人因病要暫時離開工會時，帶着依依不捨的口氣對我說：「我們工會的負責人相處得很好，比兄弟姊妹還和睦；一起研討問題，一起工作，時常有說有笑，真捨不得離開了。」這一席話

使我很感動。我這麼想：大家若能互相合作，將給工作帶來進步，給精神帶來愉快與鼓舞。人事糾紛是精神上的一種沉重負擔，也是工作上的一大障礙。因此，設法避免人事糾紛或解決人事糾紛是極其重要的。但如何避免與解決人事糾紛呢？從工作中、從過去人事糾紛的解決過程中我得出這樣的看法：

(一)「上」必須「正」——中心負責人千萬不可鬧宗派，鬧意見，因為「上不正」，「下則歪」。這樣才能更好地去協助幹事或工友不鬧宗派、不鬧意見、解決人事糾紛。

(二)要有耐心——對於落後、易於激動的幹事或工友，應耐心地說服，且要注意說話時的態度，使對方認為你是誠懇的。即使他一時不能接受你的意見，但過後他必定會自己再想一想。如果採取輕視與討厭的態度，那是不能說服人的。對我們有意見，或甚至有成見的幹事或工友（只要他是好人）我們應主動多接觸他，讓他了解自己。雖然開始時也許會受到對方的冷落，但我們若因此而躲避，那只有造成更大的距離。為了搞好工作，我們應具有寬容忍讓的精神，使對方有一天能了解自己，且與自己並

肩積極地工作。這種慰藉是無法形容的。

(三)關心「別人」——負責人應關心每個工作人員之工作情緒，發現有問題，有意見，就應立刻關心他，協助他解決問題。事情嚴重了，才知道，才去解決那就麻煩了。同時工作人員本身也應互相關心，彼此協助。

(四)勇敢認錯——發現自己犯了錯誤，不論對方是否「生」你的「氣」，應立刻承認及道歉。

(五)要有民主的作風——當你的意見不被大家接受時，你應依據大家的決定去執行，不要「生」

對方的「氣」或鬧情緒，讓事實來證明誰的意見是對的。

(六)要受得起委屈——當人家誤會你，指責你時，你得向他解釋，解釋不來，就得想其他辦法或需要讓時間與事實來證明，才能消除他對你的誤解。你就得受暫時的委屈。若你當時忍受不來，大發脾氣或「洗手不幹」，就不但無濟於事，而且，會使誤解更加嚴重。不要忘記這樣的一句話：「在真理面前受委屈一點是不重要的。」

以上幾點，我認為每個負責人，若能注意及設法做到，相信對避免人事糾紛的產生是會有幫助的。

駁力工友的遭遇

棕楠

新加坡是世界上著名的轉口貿易商港之一，每天進出口的貨物有如恆河沙數。這些貨物的搬運工作全落在大約四千名駁力工友的身上。他們用血汗忘我地勞動，來完成這艱巨的工作，使本邦轉口貿易的高度效能得以維持。人們通常可以在叻基、後吧窰、合洛律河畔、陳勝王后、直落亞逸、梧槽河畔、加冷河畔以及各貨倉區域，看見一羣身穿「大成藍」衣服的駁力工友正在忙碌地工作。他們有的正從囉哩車上卸下笨重的木箱、樹膠網；有的從貨倉里肩負着一袋袋的米、糖、飼料等貨物。他們滿身是汗地走過一條條狹窄而且搖擺不定的木板，到大船上去卸卸貨物。爲了三餐與一家老少的溫飽，他們像老牛拉車般賣力地幹，他們爲本邦的經濟繁榮作出無比的貢獻。然而，他們的苦難生活與悲慘遭遇，有多少人能夠了解，有多少位高貴先生們會給予真正的關注呢？

資家以外，就是包工頭。一般上，這些包工頭是有黑勢力作撐腰的。在殖民地統治時代或林有福政府時期，包工頭的剝削不但會受到阻撓，有時甚至得到暗中鼓勵。他們明目張膽地榨取工友的血汗錢。榨取的方式，有明的，也有暗的；而較通常的有下列幾種：

(一)扣除工資歸爲私有 包工頭在全體工友一天工作所得的工資總數中扣除五巴仙或十巴仙，做爲他的「酬勞」。此外，再與工友同分享一份（即與工友再平分工資）。有些包工頭甚至在工友的工資總收入中榨取兩份。例如：他所管轄的工友共十二名，但工資總收入要分爲十四份，他獨得兩份。

(二)不公佈工價 譬如：一包白米，與資方訂起卸雙頭工價是二角四分半；但是工友得到的只有二角錢，有的甚至只得一角八分而已。總之，每個包工頭都有或多或少地暗扣工價。工友雖然很清楚其無恥勾當，但處在過去惡

劣的政治環境里，又鑒於其擁有黑勢力，只好敢怒而不敢言，真是有苦無處訴！

(三)以工資僱爪牙欺凌工友 包工頭藉僱爪牙（管工）爲美名，來榨取工友的血汗錢；而事實上，這些爪牙又都是包工頭的爪牙。包工頭與固定的商號發生關係後，若是所管轄的工友比較多，便聘請爪牙，託辭令其統計起卸貨物的數量。拿工友的血汗錢去僱僱爲虎作倀、充當幫兇的爪牙，來欺壓工友兄弟。這就是包工頭的拿手把戲與慣技！

(四)任意吞沒工友的工資 工友在包工頭的淫威下，只好不得已聽其所欲，任其擺佈。例如：工友起卸三千包的貨物，却只得二千五百包的工資。在未談理而有可能先吃眼前虧的情形下，誰敢向前與包工頭爭論？只好忍氣吞聲了。

(五)延遲分發工資 駁力工友的工資雖是以件計算，但包工頭從資方處領取工資後，至少

要隔一星期（有時數星期甚至整個月）才能發給工友。包工頭手上握有一筆款，就有如扼住工友的咽喉一般。每當包工頭迷醉於酒色，熱戀於賭博時，常把工友辛苦得來的工資都化得一乾二淨。於是，就對工友反臉不認賬，把工友的工資公然地吞食了。在暗無天日的政治環境里，工友誰也不敢說聲是非。

上述情況的發生並非偶然的，而是有其產生的根源。對駁力工友的情況稍有所了解的人士都會明瞭，造成包工頭肆無忌憚地剝削工友的主要原因乃是：當時政治環境對工人不利；與殖民地統治者同一鼻孔出氣的林有福政府對工人採取敵視與鎮壓的態度，致使橫蠻無理的資方與兇惡的包工頭如虎添翼地爲非作惡。此外，駁力工友內部的不團結，本行業的工會既多且皆受包工頭或黃色工會頭子們所控制，也是另一因素。在工友力量不能集中的情況下，任何爭取改善待遇的鬥爭必然會遭遇許多困難與挫折。

行動黨上台執政後，駁力工友便紛紛地組織起來，參加到「汎星」里去，團結在工會的旗幟下。從此過着一種有組織有紀律的新生活

，重新展開維護自身利益的鬥爭。

去年底，成立駁力部總幹事會時，參加工會的只有四十個單位左右，會員人數也不過是六百餘人。目前，已擴展至一百廿五單位，會員已增至二千名。駁力工友在「汎星」的積極領導下，已獲得工作條件與待遇上的不少改善。諸如：包工頭只能抽五巴仙及分享一份工資；賬目須公佈、工價得公開，按期發薪等。暗扣工價的現象已經逐漸消失了，工資也按照雙方規定的日期分發清楚。

然而，也有部份執迷不悟的包工頭還是不肯放棄以往對待工友的橫蠻態度，仍舊千方百計地爲難工友，企圖永遠騎在工友的頭上。最近，有一些資方會趁機削減部份貨物的工價。至今，駁力工友仍未享有勞工立法的福利條文，只有部份工友享受到勞工保險之惠。這些事實說明：駁力工友要減輕包工頭貪婪無藝的剝削，劃一工價是非常必要的。當然，正如其他行業的工友一樣，駁力工友要擺脫一切壓迫與剝削，就必須緊緊地團結在一起，共同爲爭取一個合理的社會的早日實現而奮鬥到底！

家無隔日糧・外有儲蓄錢

編輯先生：

我自從去年被×廠資方裁員之後，迄今尚在失業隊伍中。一家五口之生計，已是進午餐時顧不了晚餐。生活雖苦，而我的公積金儲蓄據查約有一千元。可是，由于我尚未離開陽間或殘廢，所以，這筆好似雪中送炭之款，却是可望而不可即。因此，爲消除心中之煩悶與平息憤懣之火，我冒昧地向編輯先生請教下列問題。相信您必不會令我失望的。

(一)繳納公積金，究竟有何益處？

(二)在那種情況下，才可申請領出公積金？

(三)工友的薪金須多少，才得繳納公積金？

(四)繳納公積金時，薪金總數的計算是否包括超時工作津貼在內？

(五)件薪制是否也需繳納公積金？若不繳納，將會怎樣？

炳發謹上  
21.12.1960

親愛的炳發工友：

對於你目前痛苦的窘境，我們深表同情。我們相信，還有許多失業者也同樣是在水深火熱的生活中，一日挨過一日。

「家無隔日糧，外有儲蓄錢」，這種現象在畸形的半殖民地社會的小島上發生，雖不能說是司空見慣，却也是層出不窮。只要嚴重的失業問題不被澈底地解決，而公積金法令中有關提款的條例範圍沒有擴大，則窮苦大眾也必然將不時面對這種令人啼笑皆非，有苦難言的窘境。

若果高貴的先生女士們對這些現象略有所聞，必將概乎言之，嘖嘖稱奇，說不定那些富有幽默感的「尖頭鰻」與「列力士」們還會手舞足蹈地大聲讚嘆：「真是一副生動的現實諷刺畫啊！」

不過，話又得說回來，炳發工友，你該會記得「幾家歡樂幾家愁」這句俗語吧！一點兒也不錯，在這錯綜複雜的不合理社會里，窮人辛酸的眼淚就是富人歡樂的笑聲之源泉；極少數大資本家的豪華奢侈的生活，正是奠在廣大勞苦大眾悲



慘淒涼的生活的基礎上。

然而，現實既然如此殘酷，僅僅憤懣是不能促使幸福的明天早日來臨；而煩悶不但無助於擺脫苦難的枷鎖，反而是徒增自身的苦楚。我想：如果我們能頑強堅忍地渡過冷酷的嚴冬，那麼，不久的將來，我們將就要歡欣鼓舞地迎接美好的春天。

對於你的問題，謹此給予解答如下：

(一)有人說：「繳納公積金，從長遠來說，對工友也許是有益的，但它不能爲失業的工友減輕眼前的困難。它似乎欲照顧工友的將來而又不大現實。」這種見解是否正確，姑且不談；我們只要弄清楚以下的第二個問題，便可明白這法令的目的與實質。

繳納公積金，究竟有何益處？我留給你去自作判斷吧！

(二)符合以下任何一種情況時，即可申請領出公積金存款：

- (a)年齡已達五十五歲；
- (b)即將離開馬來亞，而無意回返；
- (c)在精神上或體力上，使之

不能繼續操執任何工作；

- (d)頭腦不健全；
- (e)死亡；或
- (f)已失業逾二年，而公積金局認爲不可能重操舊業。

(三)勞資雙方須繳納的公積金款項如下：

工友每月薪金	僱主繳納之款	工友繳納之款
不超過\$10/=	○	○
超過\$10而不超過\$200/=	工友月薪之5%	○
超過\$200/=而不超過\$210.50	工友月薪之5%	月薪與\$200之差 (即月薪減去\$200)
超過\$210.50而不超過\$500/=	工友月薪之5%	月薪之5%
超過\$500/=	\$25/=	25/=

(四)繳納公積金時，薪金總數的計算須包括超時工作津貼在內。

(五)件薪制是否需繳納公積金，乃視雙方是否有發生勞資關係而定。即：一方是否受僱于另一方，而在進行工作時受其約束（諸如規定工作時間、工作指示等）。勞資關係一旦存在時，資方就必須爲其僱員繳納公積金，不論其工資之計算是採用薪制、日薪制、時薪制

或件薪制。如果一方雖爲另一方工作，但後者無權指揮或約束前者，兩者之間的關係只做買賣或交易，那麼便沒有勞資關係的存在。所以，也不必繳納公積金。

採用件薪制，而又與工友發生勞資關係的資方，若不繳納公積金，是會被中央公積金局提控的。一旦控狀成立，就會被懲罰。

• 兩 •

世界工運簡訊

國際工運簡史

(一)

十九世紀初期，歐美各國勞工在爭取生活改善鬥爭時，其本國資本家往往僱請他國廉價勞工來破壞。這事實使到一種要求各國工人聯合起來保護與爭取共同利益的概念開始產生。同時，工人們也開始感到，工業革命後帶來的社會貧富懸殊的現象及資本主義經濟週期性危機帶來的窮困，祇有通過全世界工人的合作力量才能阻止或剷除。當時的一些社會改革者，亦紛紛提出各種改革社會腐敗現象的主張。

一八三〇年十一月二十七日，萊特女士(Frances Wright)在紐約的自由探訪報上(Free Enquirer)發出呼籲：「……當前的鬥爭是一種明顯的和公開的階級鬥爭，而且是一種普遍鬥爭，……各地被壓迫的勞苦羣衆應在一條戰線上向着壓迫者反攻。」這是她看到歐美工人鬥爭與生活情況後的感觸。

一八三一年八月十七日，英國工人協會也對愛爾蘭人民發出宣言：「我們希望在最近的未來，各國被壓迫的民衆在情感上和行動上都會聯合起來，一致爲全人類的利益而奮鬥。」

一八三四年，法國蘭特市(Nantes)工人寫信給倫敦工人道：「弟兄們和朋友们！別讓劃分國界的海洋或河川阻止了我們的團結。讓我們把全世界所有的大工業中心的工人聯合起來吧！」

二年後，倫敦工人協會首創人，「國際通訊」主持人，當時著名英國工運者——洛凡特(William Lovett)，爲答覆各國工人寄給「國際通訊」的信，發表了「告歐洲工人書」，建議成立一個國際勞工組織。他寫道：「生產財富的朋友們，眼見着壓迫我們的人聯合起來了，……我們爲什麼不在神聖的熱情中聯合起來表示戰爭之不當、專制之殘酷、及其留給人類之痛苦呢？」

約在這時候(一八三六)，流亡于巴黎的德國社會改革者，組織了「正義者同盟」(The Federation Of The Just)。一八三九年，英法兩國及流亡于英法之各種派別社會改革者，感到應組織國際工人聯合會以解放勞動階級。當時，適逢英國憲章運動受到高壓，這項努力暫告停頓。

一八四〇年後，國際主義思想愈形發展。主張建立國際勞工組織來解放勞動階級的呼聲，漸漸從英、法傳至歐洲各國。

一八四三年，因受英國工運影響，法國的德利思坦(Flora Driscoll)寫了一本叫「勞動組合」冊子，主張英、德、意、法各國工運應設立通信委員會。

這時，「正義者同盟」也遷至倫敦。一八四六年七月，英國的民權主義者們與馬克思、恩格斯聯絡組織了「中歐委員會」(Central

European Committee)，在倫敦、巴黎分設聯絡委員會。中歐委員會包括了英憲章主義者，及巴黎與布魯塞爾的國際主義者。

不久，「正義者同盟」在倫敦Great Windmill街召開的會議中，議決易名爲「共產主義者同盟」(Communist League)，提出「打倒資產階級、實行無產階級專政、廢除階級社會，建設無私產無階級的經濟與社會秩序」的口號。

一八四七年十二月，同盟議決由馬克思、恩格斯根據以上宗旨，草擬宣言。這宣言便是有名的共產黨宣言(The Communist Manifesto)。馬克思在出席早期的一次「中歐委員會」會議上宣讀了它。宣言結尾發出了：「全世界無產者，聯合起來！」的熱烈呼籲。

一八四七年底，當各國國際主義者在倫敦舉行會議，紀念一八三〇年之波蘭革命時，會議通過了在次年九月廿五日召集一個有關組織「勞動會議」之議決書。不幸，這會議因法國革命的爆發及歐洲局面的動盪而中止。

一八六二年中，出席倫敦博覽會的法國與德國工人，受到倫敦工人及流亡于英國之各國政治逃難者的歡迎。在接觸中，大家表示了共同的願望：應組織國際勞動組織。一八六三年七月廿二日，英國工人喬治·奧得澤(George Odger)藍達爾·克里米(W. Randall Cremer)，法國工人亨利·多倫(Hemi Toloin)，相樂孔(Perrochon)，林梅新(Limousin)等在倫敦集會，通過支持波蘭革命的議案。隔日，英國職工聯合會決定應該創立國際勞動組織，并向法國勞動者致送一篇宣言。

宣言力陳組織國際之必要：「國民間的友愛在勞動者的偉大目的上是極爲必要的。……當我們每次要求減少工時或加薪時，僱主們總是恫嚇要以低於我們的代價從法、德、比利時及其他各地招募工人來代替我們……我們也知道：這並不是出于歐陸的兄弟們存心來傷害我們，而是各國勞動者間缺乏聯絡所致。……」

一年後(一八六四年)，法國工人派了亨利·多倫等人前往倫敦。九月廿八日，來自意大利、波蘭、法國、德國和瑞士的工人代表，及流亡於英倫的社會改革者，在倫敦耶克聖馬丁堂(St. Martin Hall)集會。會議決定創立國際勞工組織，命名爲「國際工人協會」(The International Workingmen Association)，通稱「第一國際」，總部設于倫敦，各國設分會。會議當場選出英國十二人，德國十人，法國九人，意大利六人，波蘭、瑞士各二人組成起草綱領與規章委員會。

由于各國工人代表的信仰不同，對這組織的宗旨與規章的起草引起極大爭辯。英國工運者力主利用這組織去傳播歐文主義及英國式的職工主義；馬志尼(Mazzini)的信

徒，意大利工運者則想利用它推廣秘密會社與共和主義思想；部份法國代表爲布朗基信徒(The Blanquists)欲通過這組織達成發動暴動目的；另一些成爲蒲魯東(Prodhon)信徒的法國代表，則欲利用這組織從事國際信用貸款和提倡合作社的機構；瑞士的代表爲「新基督教人道主義」信徒，比利時代表則鼓吹共有土地和工業。馬克思及其信徒却堅決反對上述各派見解，認爲國際工人協會「應是各國工人之大聯合，作爲完成社會主義社會革命的第一步。」

經過爭論後，大家公推馬克思起草「告工人階級書」(通稱「開幕辭」Inaugural Address)作爲國際工人協會的綱領與規章。綱領力陳：「工人階級的解放，須由工人階級本身去進行；工人階級的鬥爭係爭取自由平等權及廢除階級統治制度的鬥爭。勞力者經濟上對壟斷生產手段者的從屬，是各類奴從，社會貧窮，思想墮落，與政治依屬的根源。因而工人階級的經濟解放，係任何政治運動必須依據的最終目標。」綱領並指出：「工人階級的解放是國際性的，而非地方性或一個國家的問題。」

規章中規定「國際工人協會」接受一切旨在「保障、促進工人階級的完全解放」的工人組織爲會員。其實，第一國際在其發展中也接受工人政治組織、文化團體及合作社等團體爲會員。

一八六四年十一月八日，馬氏的草案正式被接受，十二日在Bee-Hive付印。「國際工人協會」乃正式宣告成立。

一八六五年九月廿五日至廿九日，第一國際在倫敦舉行秘密會議，商討大會地點與議程。馬氏主張正式大會在次年于日內瓦召開，討論宗教與波蘭獨立等問題。

一八六六年九月三日至八日，大會于日內瓦舉行。第一國際當時已在英、法、德、瑞士、比利時等國設有分會。英國有十七個工團加入，擁有二萬五千會員，爲最大分會。大會議事項極多，包括了「國際的組織與目的」，「職工會的過去，現在與未來」(The Trade Unions; Their Past, Present, And Future)，「女工與童工問題」，「工時問題」，「合作社會主義與工運」，「勞資關係」，「波蘭獨立」，「宗教思想」等等。

代表們對工人解放道路看法的不一致，造成大會對許多問題不能達成協議。儘管這樣，大會通過了一些極其重要的議案。如：八小時工作制、國際保護婦孺法、廢除婦女夜工制等。由馬克思提出的有關「工會的過去、現在與未來」亦獲得通過。該議案對職工團體的狹隘目標，提出批評道：「職工團體迄今仍未發覺其力量，以打擊工資奴隸制與現今之生產方法。」「在它們(職工會)的原有工作外，職工會現在應學習如何使本身成爲有組織的工人，以爭取他們的最後解放。他們應支持每一項爲達到這目標的社會與政治運動。」

一八六七年九月初，第二次大會于洛桑玲(Lausanne)舉行。一八六八年九月五日至十一日，國際在布魯塞爾(Brussels)召開第三次大會。大會通過了以同盟罷工去反對戰爭等議案。馬克思的「資本論」也在大會提出。其個人與國際威信此時逐漸提高。國際間的蒲魯東派日漸失勢。

一八六九年中，巴枯寧(Bakunin)領導下的意大利、葡萄牙、西班牙職工會，以及培培爾(August Bebel)與李卜克內西(Wilhelm Laebrecht)領導下的德國工會，先後加入第一國際。「國際」的聲勢因而愈發壯大。

一八六九年九月，「國際」在巴塞爾(Basle)舉行第四次大會。馬克思與巴枯寧派展開激烈爭論。無政府主義者巴枯寧指責馬克思的工人階級專政之理論將使人民淪爲奴隸；并認爲：「到達自由與平等之路，祇有革命一途。這種革命不但要立刻廢除財產，還要廢除政府，把社會變成一個有彈性的合作社組織。」

一八七一年「第一國際」在倫敦舉行秘密會議。當時馬克思與巴枯寧的紛爭愈告激烈。

一八七二年九月二日至七日，「國際」在海牙(Hague)舉行大會，馬克思與巴枯寧公開決裂。大會通過開除巴枯寧，并接受馬氏建議將總部由倫敦遷至紐約。

斯時，英國分部對海牙大會議案表示不滿，加以看到馬氏在第一國際的影響越來越大，乃退出「第一國際」。

一八七三年九月，「第一國際」在日內瓦舉行第六次大會。同月初，巴枯寧在本地點召開反對派集會。一八七四年，巴枯寧派在布魯塞爾召開第二次集會。

一八七六年，第一國際在費拉得爾非亞(Philadelphia)集會。當時，國際的勢力因英國分會的退出，巴枯寧派與國際分裂以及法國革命(巴黎公社)失敗後歐洲各國政府大力鎮壓工運的影響而大大被削弱了。有鑑于此，馬克思乃宣佈解散第一國際。同年，巴枯寧派在勃恩(Berne)舉行會議，隔年于菲爾威斯(Ververs)的集會中也告解散。

「第一國際」的成立，在世界工運史上是件大事。它象徵着各國工人大團結的開始。從成立至解散(1864—1876)的短暫十二年內，它一方面作爲各國工人反對資本主義剝削者與資本主義社會制度的政治中心而活動着，它反對戰爭、反對垂死的封建主義勢力、反對黑奴制度、支持波蘭與愛爾蘭人民的獨立運動，支持工人取得憲法上的投票權、支持要求保障工人生活之立法。在理論上，它不斷地與各種非工人思想展開爭論，以教育工人。

另一方面，作爲國際職工主義的結合體，它對各國工人所展開的日常生活改善鬥爭給予全力支持。它協助組織工會、反對童工與婦女做夜工、反對對女工的虐待、爭取八小時工制、積極支持各國工人之罷工、發揚工人國際主義精神以阻止一國工人去破壞他國工人的鬥爭。它的這一切活動，爲世界工運留下了極其寶貴的經驗，深刻地影響了後來的國際工人運動。

短評

有趣的招認

聯邦全國種植業職工會總秘書暨國際自由職總亞洲區域組織主席，比·比·那拉·炎楠氏於出席國際自由職總執行委員會會議後，日前(九日)于吉隆坡向各報記者發表了一項談話：

「我們如果空喊反共是無用的，因爲這「徒然會引起不明白真相的人，以爲我們是美國的工具……與其採取消極的反共態度，不如做些積極及有實際效果的工作……」。

接着他透露道：亞洲區域組織已向執委會建議：「取消過去的消極及破產的舊態度，例如虛偽的反共態度，……」

這項談話無疑是項有趣的招認，它清楚道出了國際自由職總一向的政治企圖是在扶植所謂「民主職工會」的面目下進行反共工作。由于廣大亞洲人民，特別

是工人的拒絕被利用，并堅決反對參予擴大或加劇世界冷戰的運動，國際自由職總亞洲區域組織終於被迫承認「過去的消極及破產的舊態度」應加以取消。在政治上，亞洲工人總算打了一場勝戰。

廣大工人羣衆希望該組織的「不如做些積極及有實際效果的工作……」不應只是一種政治上策略的改變。否則，在覺悟了的亞洲工人面前，它將同樣遭到破產的命運。

早在去年「五、一」紀念會上，星洲工人已曾表明過：「我們不願意附屬於任何一個國際的職工會組織。……我們絕不同各國際組織間的「冷戰」發生關係」。比·比·那拉·炎楠的談話，証明了星洲工人的決定是完全正確的！

·正中·

# 比利時百萬工人大罷工

## ——全國市鎮一片淒涼●反動政府四面楚歌——

比利時是夾在德國和法國之間的一個君主立憲小國，人口只有八百萬人。由於地理環境關係，在第一次世界大戰時期，這小國以緩衝國姿態出現於歐洲政治舞台。第二次世界大戰却為納粹德國軍隊入侵而投降。

### 靠經營殖民地起家

比利時雖然是個小國，却也染上了殖民擴張主義的氣息，對殖民地事業特感興趣。這歐洲的蕞爾小國，把非洲中部一塊相當大的肥沃土地——即剛宣佈獨立不久的剛果，淪為殖民地。半世紀以來，這塊富有礦藏的肥沃土地，成為比利時殖民主義冒險家和小撮銀行資本財團的樂園，而一千三百多萬的剛果人民却過着牛馬般的生活，任由這批冒險家宰割和榨取。當然，比利時也依靠了殖民地的掠奪養肥了自己，因而它現在是一個工業相當發達的國家，特別是冶金工業。

### 工人不願做代罪羔羊

比利時對剛果的依賴性是顯而

易見的，打從第二次世界大戰後，比利時政府財政進支每年都面對巨額不敷，這些不敷的數目都轉嫁在剛果人民身上。

正因為比利時殖民地政策在剛果遭到遺棄，泥足越陷越深，以厄斯根為首的天主教社會黨政府便妙想天開，企圖把由於剛果的獨立而遭遇的財政損失轉嫁在工人身上。這政府最近向國會提呈了一項所謂「節約法案」。這法案除了建議削減工人失業救濟金和其他社會福利津貼金外，還要提高購物稅。這樣，政府便可湊足一百六十億比利時法郎，去抵消在剛果遭受到的財政損失。但是，比利時工人的眼睛是雪亮的，他們拒絕去承擔殖民地政策的債孽。他們看得很清楚，殖民地政策的受益者是一小撮殖民主義冒險家和資本財團們。這些人半世紀以來在剛果發了一大筆橫財，天主教社會黨理應向這批人討補償才對。相反地，却把矛頭指向工人。故此，比利時工人遂激烈反對政府的措施，並通過他們所支持的社會黨在國會提出。但是，天主教社會

黨政府却固執己見，拒絕工人的要求。比利時組織強大的工人並不就此罷休，在左翼勞工聯盟的領導下，決議以罷工行動來反抗政府。左翼勞工聯盟的決定取得了比利時在野的共產黨和社會黨的熱烈支持。去年十二月廿一日，比利時工人正式開始罷工行動。這罷工信號正如野火燎原，很快地就蔓延到全國。比利時工人分左右兩派，一派隸屬於共產黨和社會黨，另一派却受天主教職工操縱，兩派組織各有七十萬會員。天主教職工會上層領導是反對總罷工的號召，理由是太「革命性」。但是，當罷工潮爆發後，政府，市政廳、鋼鐵、煤礦、鐵路、印刷、郵電、電車、航空等重要部門的百萬工人都先後加入行動，其中包括天主教職工會堅強據點北部日耳曼工人區工人。由此便可看出總罷工的影響力了。初時，厄斯根政府還幻想以高壓手段，諸如逮捕工人領袖、禁止工人報紙的出版來擊垮罷工潮。那裏知道，反招來工人更激烈的反抗，他們以大規模的示威遊行來反擊。硬的手段失敗後

，厄斯根政府便進行拉攏右翼工會頭子，企圖利用他們來分裂工人，破壞罷工潮。雖然，厄斯根「成功地」爭取了右翼工會頭子的合作，但是，並不能動搖比利時廣大工人的鬥志。他們對於自己階級的力量是充滿了自信的。在一九五〇年，他們曾以罷工行動逼使李奧波王國退位，因他在德軍佔領時期和納粹合作，出賣祖國。由於罷工潮越來越嚴重，致使正在西班牙渡蜜月的國王也不得不縮短蜜月假期，趕忙回國收拾殘局。

### 全國因罷工潮陷於癱瘓

比利時受罷工潮的影響是驚人的。由於罷工潮剛巧落在聖誕節前後的一週間，癱瘓的如死城一般的大小城市，顯現得暗淡無光，沒有半點兒佳節的現象。據目睹者說，當時的慘淡景色只有追溯到納粹德軍佔領時期才能找到近似的例子。

這次受罷工影響最大的是南方的鋼鐵和煤礦工業區。由於全體工人罷工，規模龐大的鋼鐵廠煙囪停止了冒烟，煉鋼廠停止了提煉，軋鋼廠停止了轉動；大規模的煤井停

止了開採，煉焦爐停止了燃燒。其次，比利時唯一大港的安特衛普本來是世界最活動的海港之一，這次大罷工把一百多艘國際船隻滯留在海港裏，無法動彈。此外，電車、郵電工人也都捲入罷工潮，實際上，各大小城市都停止了正常活動，簡直和鹽城一樣幽寂。

### 罷工後政府損失鉅大

根據一般估計，目前比利時罷工每日損耗國庫二十億比利時法郎；廿天來的損耗總數是四百億比利時法郎。這項龐大數目，還比厄斯根政府的「節約法案」所預定的一百六十億比利時法郎指標大大超過了。到完稿為止，罷工潮還在風起雲湧，毫無停休現象。一切跡象指出：由於軍警的彈壓，且有人命傷亡，罷工在一些城市已發展到工人暴動的報復行動。

厄斯根的反動政府沒有其他道路可以選擇。除了向英勇的比利時工人低頭，接受民意，撤消反工人的「節約法案」，就只有硬碰到底，強制施行得不償失的「節約法案」，而到頭來必會落得不名譽的下台！

## 本邦工團簡訊

# 七工團聯函本會 表關注砍殺事件

人們說：「是黑是白，公理自在人心！」一點兒也不錯。自本會三名幹事被砍殺的消息傳出後，無不震驚廣大正義人士，尤其是工人大眾更是咬牙切齒，怒火填胸，因此，每天前往慰問受傷工友的各階層人士絡繹不絕，異常踴躍。

本邦理電髮、車業、茶餐酒吧、咖啡店員、電氣及電訊、商店、魚業等七工團會於本月十日，聯合致函本會，深表關注事件的發展，並全力支持本會對此事件所採取的一切行動。

茲將該函全文登載如下：

## 工團對「工運與工業擴展」之意見摘錄

對吳財長致職工總會的備忘錄「工運與工業擴展」，本報在前一期經已摘錄了有關「膠業僱聯」及「紡織工聯」的意見。茲再將四工團（鞋業、金銀藝、縫業、籐器）及七工團（電氣及電訊、車業、茶餐酒吧、咖啡店員、商店、理電髮、魚業）於公元 1960年12月9日及15日，相繼向職工總會提呈之意見書，摘錄於下：——

### 鞋業，金銀藝，縫業，籐器等四工團

☆在原則上支持職總答覆吳財長的備忘錄中的一般意見與內容。  
☆要實現工業化，應先扶助現

「當我們聽到貴會屬下馬來亞印花廠三位幹事在和資方談判後回家途中被人以汽車撞倒並用冷刀刺傷時，我們都感到異常憤怒，和無法容忍。我們覺得如果不盡早制止此類事件的發生，工運者的人身安全不但將受到嚴重的威脅，職工運動的發展也將受到嚴重的打擊。因此，我們認為全星期的工人兄弟姐妹應該聯合起來，抗擊資方的野蠻行動。在這裡，請你轉達我們七工團全體工友對此事的關懷。我們將繼續時刻關注此事件的發展，並全力支持貴會對此事件所採取的一切行動。」

成的本地工業，以此作為工業化的基礎。這並不等於反對新興工業的發展，而是強調本地工業不應被忽視。

☆建議政府應即刻設立調查委員會進行全面調查手工業情況，並應起草具體計劃，採取有效步驟，挽救手工業日趨破產的危機。

☆建議必須徹底修改勞工法令，應立法規定包括伴工，外工有權享受勞工法令條文；廢除包工制。

☆薪金標準：（一）立法規定強制實行伴工（以伴計者不論在廠內外工作）一律應有最低薪金制（依據勞資雙方達成協議或工業仲裁庭判決決定）。這樣才能使工友得到起碼的生活保障。（二）成立

一個擁有法律權限的，由政府勞資三方面組成的評價會議，來評定各種工作的每件價格標準，避免資方利用各種手段無理壓低工價，加重剝削的現象。

### 電氣電訊，車業，茶餐酒吧，商店，理電髮，魚業，咖啡店員等七工團

☆同意本邦工業化的重要性，并願在這項具有非常意義工作上，盡可能地做出所能做到的貢獻。

☆工業化成功的關鍵，并非完全只在於工會是否支持。在擴展工業中，資方，政府和工會一樣負有同等責任。

☆過去本地資本并未受到鼓勵和幫助，政府除應注意尋求海外資本外，也應發掘本地資本。

☆評定工資的標準應以本邦的生活程度和物價作為根據。

### 職總徵求會徽圖案

本邦職工總會秘書團已決定舉行一項比賽，為職總設計會徽的圖案。

1. 凡屬職總會員工會屬下的會員皆可參加此項比賽。參加者須通過其所屬工會，將其圖案呈交于職總福利部秘書處。

2. 每一位參加者只能呈上一個圖案。

3. 每一個工會可呈上任何數目的圖案。

4. 每一圖案上，須註明參加者的姓名及所屬工會。

5. 每一圖案上，須配上顏色。據悉，職總備有獎品贈予前三名之優勝者；另外還設有安慰獎三項。頒獎日已定為「五一」勞動節。

此項比賽於本月十五日開始至二月十五日止，逾期呈上圖案，概不接納。



### 1960年12月份

一日：貨倉工友會總務在勞工律政部參加勞資代表談判會議後被毆擊；該會發表聲明嚴重抗議資方此種粗魯無理的行動。

三日：本會特為貨倉工友會總務被毆擊事件發表簡短聲明，對此事的發生，深表憤懣。

五日：南洋報社工友大會決再授權工會處理薪制事件。

六日：駁業工友觸犯海港條例，駁業工聯會致函勞長陳述各種原因。

七日：職總要求勞長撤消勞工暨商業職工聯合會註冊，並呼籲僱主勿與該會締結任何勞資合約。

八日：詩家董公司五十一名僱員，（即勞工暨商業職工聯合會會員）聯合發表聲明，反駁職總日前對該會的指責。

九日：商店職工聯合會紀律週結束。

十日：協泉裕木箱廠工潮解決，資方發給遣散費。

駁業工友觸犯條例被罰，勞資

雙方各自向勞長申訴不同觀點。

十五日：沈星工聯機關報「沈星報」創刊號出版。

十六日：勞工暨商業職工聯合會致函職總，要求以事實證明該會違反工人的利益。

廿三日：國際勞工機構工人教育專家斯達演講，力言罷工可以避免，只須勞資互相信任，以集體議價方式解決糾紛。

廿七日：咖啡店員聯合會召開第十五屆常年會員大會。

廿八日：中央醫院與竹脚醫院一千二百名工友將於下月九日秘密投票選擇所屬工會；爭持不下的兩個工會是醫藥工友聯合會與公共機構僱員聯合總會。

廿九日：公共機構僱員聯合總會呈函財政部，為女性公務員申訴苦衷。

三十日：本會屬下馬來亞印花鐵廠三名幹事（唐宋利、鄭永南、王永華）於傍晚放回家時，途經麥波申律與巴爺禮律交界處時，被人用汽車撞倒跌入溝中，繼以冷刀揮砍。唐宋利指頭被砍斷，傷勢甚重。

卅一日：馬來亞印花鐵廠全體工友為抗議行兇者持刀嚴重砍殺廠幹事而停工一天。

——資料室——

### 徵稿啟事

本報誠懇地希望會友們踴躍投稿，使其內容充實與豐富。凡有關會務工作、本邦工運、各地工運、工人創作等稿件，概受歡迎。為方便聯絡，投稿者請註明真姓名、地址、廠單位與區別，筆名聽便。



# 沈星報

Suara Kesatuan No. 2

每份一角，只限會員  
日期：1961年1月15日

出版者：汎星各業職工聯合會  
編輯者：汎星報編委會  
承印者：文化印務公司



## 馬來亞印花鐵廠三名幹事被砍傷 唐宋利食指被砍斷·行兇者被提控法庭

對本會來說，一九六〇年是在三名幹事遭砍傷的不愉快氣氛中結束的，事情的發生經過是這樣：

### 突來的橫禍

十二月卅日黃昏放工時分，當時天空尚下着霏霏細雨，馬路上顯的一片淒涼冷落；也正在這時候，我會屬下馬來亞印花鐵廠三名幹事，他們是幹事會主席唐宋利工友、副主席鄭勇南工友和總務王永華工友剛做完一天工，拖着疲乏的身軀正一齊騎着腳踏車沿着麥波申律趕着回家。可是，當他們到達麥波申律和巴爺里峇律交叉轉彎處正向巴爺里峇律直下時，突然被一輛汽車從後面猛撞，一聲巨响，三人同時跌入路旁的溝中，肇事的汽車司機復自車內取出一柄冷刀向他們三人施行攻擊，由於事出突然，一時措手不及，故三人當場被砍傷，鄭勇南工友右手中一刀，手臂折斷，王永華工友手掌也被砍傷，其中唐宋利工友傷勢最嚴重，他不但失去一個食指，且遍體刀傷，當場動彈不得。嗣後，滿身濺血的傷者終被在場的工友扶入路旁小屋，後才由救傷車送入中央醫院救治。宋利工友由于傷勢嚴重且流血過多，在到達中央醫院時曾一度昏迷不省人事。

據目睹者說，逞兇司機得手後便從容帶着血刀躍進一輛汽車逃掉，他自己的車却棄置路旁。據說，車內還留下一些錢呢！後來才知道，他是由人載去警署報案的，行兇者也稍後為警察扣留。

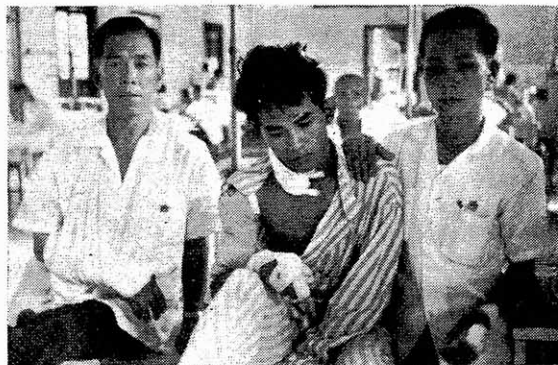
### 眾人咸認此事不平常

顯而易見，這次的血案是很不平常的，因為三名被砍傷者都是廠裏的主要幹事，且事件發生在勞資談判不果後。我會鑑於此事件已威脅到工會幹事的人身安全，對正常的職工運動發展是不利的。故將有關事件委託我會法律顧問依法提出控訴。

### 勞長深表同情

肇事翌日，我會曾派一代表團謁見勞長，向渠報告事件經過，並要求政府正視此事件及採取有效步驟杜絕此類事件，勞長對本會幹事遭遇深表同情，渠當場召見總檢察長商討案情，並與罪犯調查部聯絡，以便依法控告行兇者。

我會幹事和會友們得悉慘案消息後都紛紛成羣結隊去慰問馬來亞印花鐵廠被砍傷的幹事以及該廠義憤填胸的工友們。當他們聽取了王永華和鄭永南工友講述事件的經過時，咸皆表示憤慨，莫不譴責行兇者的行爲。連日來，各兄弟工團也紛紛向我會詢問，表示對事件的關懷。據說，還有工團聯函徵總要求召開工團代表大會討論有關事件。



三位被砍傷的工友鄭勇南(左)唐宋利(中)王永華(右)

由此可見，這事件已引起工界廣泛的關懷和重視。

### 難忘的陰影

馬來亞印花鐵廠工友是我會屬下巴區的一個單位，這廠的規模並不大，工友也只有幾十人，這廠是由本地資本創立的，廠裏勞資關係一向來不很好。前年，就因工友提出改善待遇而發生工潮，廠裏勞資糾紛很多，即使在慘案發生前後，廠方事實上正和幹事會談商一宗糾紛而無法達到協議。事件發生後，廠方會自動停廠數日，後經勞長出面干預，方才復廠。現在，廠裏一切都好像恢復正常了，但，工友們的心靈却籠罩着一層永遠難忘的陰影，這陰影因宋利慈母受刺激而去世更加倍深重。

### 行兇者將被提控法庭

據我會得悉，有關行兇者經警方多日調查後將被提控於法庭。我會法律顧問，T. T. Rajah先生經已答應為工會處理此事。深信這案件在正式審訊期間必將引起各方人士注意，特別是工界人士。

## 唐宋利工友令堂出殯 執紼者千餘人甚為哀榮

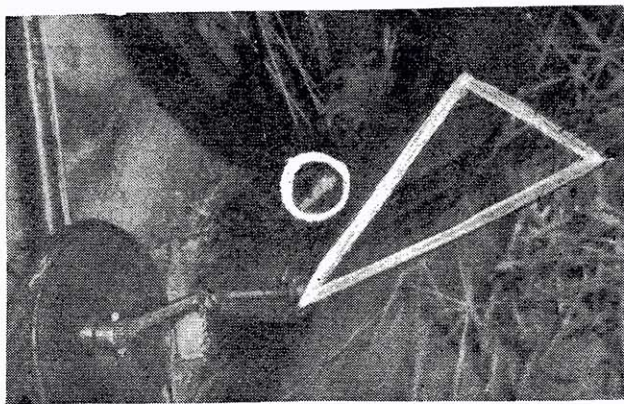
本會屬下馬來亞印花鐵廠幹事會正主席唐宋利，於去年十二月三十日被砍殺重傷後即被送入中央醫院醫治。因傷勢甚重，首三日昏迷不醒。母親疼愛兒子心切，每天清晨即携食物前往探問，眼看兒子無辜被砍重傷，心中非常憂慮。憂愁使她無心用餐，奔波使其健康大受影響；而於今年元旦日早晨前往探問兒子時，身體突然支持不下，昏厥於宋利病牀前而永別人間。噩耗傳到各區，工友們莫不感到痛惜，同時對此事更表關注。

自宋利工友母親逝世後，我會中央執委、區委及工友們，莫不協助其家屬料理喪事。元月二日晚，吊喪人數非常熱烈，從探喪者的悲痛表情里，可以看出工友們對這位慈母表示崇高的敬意！

各廠店幹事、工友，從各個角落坐着囉哩車來到宋利工友的家。此外，送殯者尚有「巴聯」、「王梨工聯」、「住聯」、「小商」執委及會友，送殯隊伍長達一英里，由亞裕尼律唐宅步行出發，經沈氏大道，芽籠三巷，轉入芽籠大路至廿九巷止。路線之長，送殯隊伍之壯觀，致使交通一時斷絕，堪稱極為哀榮。

從這事件中，宋利工友家屬深為我會對他們的協助與關懷，表示衷心的感激；同時對本會依循法律程序提控兇手及一切決定，表示絕對的信任與服從。

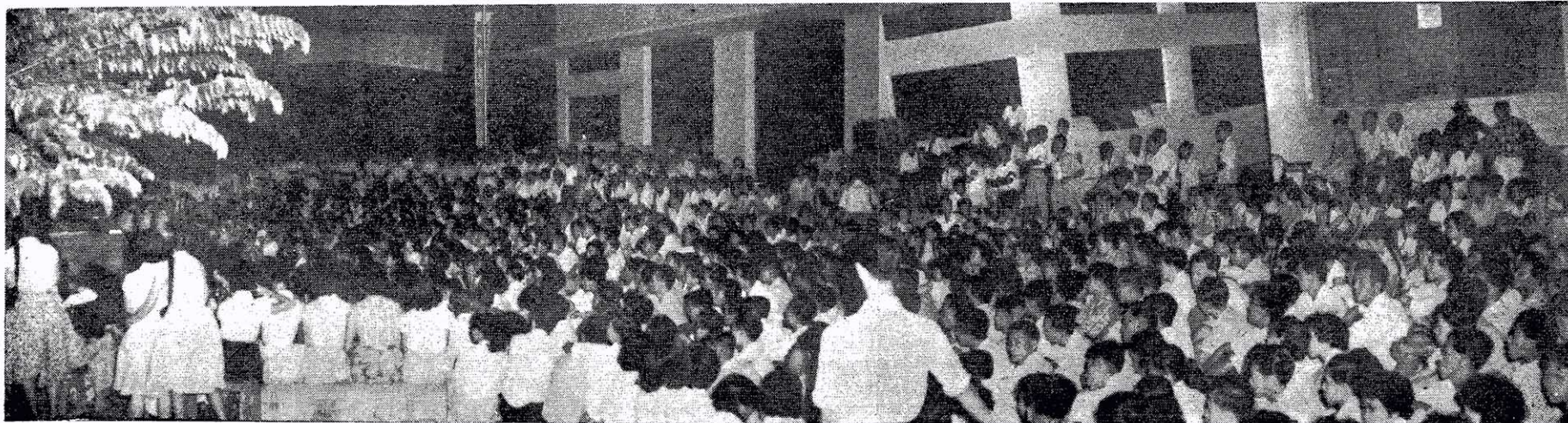
另悉：本會屬下各廠店工友紛紛發動樂捐，援助唐宋利工友的家庭經濟。至本報截稿時，各單位捐款總數計銀一千〇六十三元一角五分。



○內之白物為被砍斷食指，△號為血漬之處。



慰問受傷者人山人海



工友們靜聽傷者之報告