

一九六五年度會務報告

今天，是我會步入第十一年代的開始，也是整個左翼運動面對更嚴重考驗的時刻。左翼運動現階段所面對的考驗不僅來自反動派，更嚴重的是來自左翼陣營內部因意見分歧而發展至不可調和的局面。因而，我會今年度新的各級領導同志將面對更多的困難，肩負着更艱巨的任務。在組織上，我們要面對行動黨的法西斯法令的鉗制，「N.T.U.C.」集團破壞活動，尤其重要的是，左翼內部不團結的現象亦在我會組織範圍內形成。若不謹慎和妥善地加以處理，不僅會嚴重地影響我會會務的正常發展，且在一定程度上會削弱左翼運動力量。作為一個左派職工會，對於馬來亞（包括新加坡）的民族民主運動是負有神聖不可推却的任務。我們對左翼內部的意見分歧和本會組織範圍內的觀點差異，是絕對不能採取超然的態度，而是必須採取嚴肅向組織、向運動負責的態度對待思想分歧。在會的組織內部，一切思想鬥爭必須是有從有利於會組織健全和發展的願望出發；在左翼陣營內，觀點不同展開適當的思想鬥爭是必要的，但必須是從有利左翼戰鬥團結願望出發。乖離了思想鬥爭原則或錯用了思想鬥爭方法，將是不利於左翼運動觀點混淆的局面中，站穩立場，堅決遵循正確的鬥爭道路前進，是這一屆的中央各級領導同志必須重視的課題。

回顧十年來，我會在發展上經歷了不少曲折和崎嶇的道路，我會是始終一貫地遵循着左翼工運堅持的獨立性和主動性，站穩反帝、反殖^{反大馬的}立場。在捍衛工人權益上，我會領導工友開展必要的經濟鬥爭，取得一次又一次的勝利，奠定了各廠店的組織基礎，加強工友們對左派工會的信心。在當前客觀形勢與主觀力量局限下，我會在組織工友、教育工友和勞資問題的處理上，仍然存有很多缺點。為了確保我會能堅強不渝地屹立在反法西斯政權統治的風暴中孕育長大起來，把反殖^{反大馬}、反帝的專業進行到底。讓我們對一年來的會務發展概況作一番檢討是必要的。

（一）一年來勞資問題的探討

勞資糾紛是人剝削人和人壓迫人的社會制度的產物，只要弱肉強食的社會制度依然存在，一切勞資爭端是不能避免的。如果閉着眼睛不看現實，想通過經濟鬥爭和統治者的施捨立法保障工人利益來改變工人被壓迫被剝削的境遇是妄想。因此，我們左派工運向來是堅持開展必要的經濟鬥爭來教育工友、提高工友們的政治覺悟。唯有尋求政治解決方案，是唯一解決工人生活困境的正確道路。工人開展經濟鬥爭所取得的勝利僅是在高度剝削的社會里稍微減輕被剝削程度而已。資本家在工人團結的力量下不斷加薪給工友，並不等於資本家不斷加重負擔，這不過是通貨膨脹的關係。其實，工人階級在人剝削人的社會中，依靠集體力量所爭取的經濟利益是永遠追不上物價的高漲。因而，從事於左翼工運的工作者，必須明確地認清我們的任務，是要通過領導工人進行大大小小的經濟鬥爭來減輕工人被剝削的程度和教育彼等認識現社會的本質。惟有階級矛盾逐漸尖銳，廣大的工人群眾階級覺悟才能不斷提高，才能沿着建立沒有人剝削人的社會制度邁進。我會處理勞資是依照會務總方針將經濟鬥爭與政治思想教育相結合。一年來我會的勞資問題頻繁，為使同志們多少了解一下現行社會經濟體系的勞資糾紛特點，茲將一年的勞資類別附錄如下：

類別	改善待遇	裁員	閉廠	開除	工潮	雜項	總共宗數
宗數	43	15	2	20	7	23	110
津貼	/	一萬多元	八萬多元	/	/	/	

我會能否在這大動蕩、大分化、大改組的錯綜複雜和

改善待遇		裁員	閉廠	開除	工潮	雜項	總共宗數
加薪及花紅	八十八萬四千多元	/	/	/	/	/	
未解決宗數	10	5	1	/	/	3	19

(二) 組織上面對的問題

一路來，「N. T. U. C」集團都是竭盡所能的在進行分裂左翼工會的廠店組織，他們不擇手段，或明或暗地進行打擊左翼工會的聲譽，對左翼工會領導人，盡其能事的加以污蔑，究其目的不外是想通過巧妙的手法從內部來瓦解左翼工運這個環節，來進一步削弱左翼運動的戰鬥力。儘管如此，左翼工運仍然是在艱苦的境遇中不斷發展。行動黨反動政權眼見從內部分裂沒法阻梗左翼工運的發展，只要左翼工運組織形式存在的一天，對於行動黨反動政權執行親帝國主義經濟政策將是一個致命的打擊；採取呆板的堵塞結社自由，將所有進步工團封閉，抑或通過巧妙的手段立法縮小左翼工團活動自由，再將工人分等級利用內部矛盾離間工人的團結，使左翼工會在法令鉗制和內部組織困難下無法發揮戰鬥力。

行動黨政權是一個狡猾善騙的反動政權，它統治新加坡這個大都會是採取高度欺騙的政策。最近迫不急待的通過多項法西斯法令將新加坡工人經長期鬥爭所取得的少許之「法律保障」加以剝奪。我會屬下商行部（受英文教育者）約有兩千名會員，目前商行部這個環節在組織上正遭受到嚴重的考驗，行動黨反動政權最近採取政治迫害，強加條件限制本會商行部勞資行政人員陳修水同志，迫使陳修水同志不能再為工友服務。使本會商行部勞資問題的處理產生很多困難。乘本會內部有些困難時，在商行部組織較弱的單位進行分裂活動，對本會負責人加以攻擊，本會屬下南洛廠有限公司書記部、牙門工程書記部和牙德里商行就是在這種情況下喪失代表權。行動黨反動政權千方百計通過各種手段對付左翼工會，其最終目的是要擊潰左翼工運這個環節；身為從事工運的工作者，對於進步工運的發展是肩負重大的任務，要促進左翼工運的發展和壯大必須是從點點滴滴的照顧工友福利着手，使他們信任左翼工會的領導，才有可能進行教育他們。惟有如此才可能實現左翼工運堅持的經濟鬥爭與政治教育相結合的方針。所以，把我會行政上的優點告訴廣大的工友群眾，加強他們對我會領導的信心，將我會在內部困難中在行政上所犯到的缺點帶到組織上來研討，共同努力糾正缺點，使為工友們謀福利的工作能做得更好，這是每一位獻身工人事業的幹事應具有的工作態度。

一年來，我會屬下各廠店組織能夠在行動黨反動政權多面進攻與鉗制下不斷發展，原因是我會擁有一批具有正確的工作態度的幹部，長年累月與工友們保持緊密的聯系。與此同時，我會在工業戰綫上堅決站穩工人立場，取得一次又一次的經濟鬥爭勝利；故在一年內我會增加了不少新單位如：建昌石廠有限公司，裕廊瓦廠有限公司，永安石廠和武射商行等。工會的力量是來自工友，工會的組織是脫離不了工友，要使工友們能團結在工會的周圍，就必須深入工友群眾中去傾聽他們的心聲，反映他們的痛苦和照顧他們的利益，使工友們信任我會的領導，對於我們進行教育他們和組織他

們才會有好效果。

(三) 宣教工作概況

(A) 例常工作

本會中央宣教部對各區文教班的督導是着重政治思想教育，通過各文教班老師來引導學習政治局勢問題；爲了符合我會第十屆會務總方針的需求——提高幹事們的政策思想水平，本會中宣部在前階段工作重點是有組織和有計劃地領導幹部學習『全民團結與左派團結』和『東南亞局勢問題』；中宣除了邀請我國各左派政黨領導人從各種不同的角度分析外尚通過『會訊』和到各區進行專題分析，並舉辦統一時事測驗以督促幹事關心時局。

後個階段工作重點是着重東南亞局勢問題，尤其是偏重『越南問題』和『砂勞越問題』；我們爲了使幹事多了解北加里曼丹人民的鬥爭概況，我會中宣部舉辦兩次『砂勞越問題』講座會，邀請砂勞越工團代表作分析。因美帝加緊部署擴大其侵略戰爭，我會爲配合其他進步團體在本地區開展『反美援越』的工作，從三月起統一各文教班的教材，專門學習『越南問題』。

由於主觀的努力不夠和客觀局勢的限制，本會對廣大的工友群衆和廠幹的教育工作僅靠『會訊』、工友大會、發宣傳品和組織員的口頭宣傳，所取得的效果不大，加以後來因客觀形勢發展的關係，提高幹事政治思想水平成爲我會重要的任務，『會訊』由通俗版化身爲理論版，爲補『會訊』之短，本會增加出版『廠商簡報』，以通俗淺白的文字報導會務及分析時事；可惜後來因人手欠缺而停版。

(B) 會慶工作

本會爲適應會務上的需求，在本會第十週年紀念時刻，舉行大規模的文娛演出，執幹園遊會及出版紀念特輯等三項慶祝儀式。整個會慶工作以在『國家劇場』舉行的文娛晚會爲主要，在整項演出工作我們動員了將近兩千人參與工作。在會慶籌備期間我會出版『會慶快訊』報導各區排節目情況和政治與文娛相結合的宣傳。會慶的工作大規模展開除了加強聯系基層工友外，更重要的是我會從一九六五年二月至六六年三月間連續不斷的發生工潮，經濟上是一項很重的負擔，我們在會慶演出和紀念特輯的廣告費上賺取五千元左右來填補會的財政需要。

(C) 小結

我會一年來的勞資、組織和宣傳教育地工作上，是依照會務總方針進行。在勞資處理上，我們基本上發揮了主觀能動性，爲工友們爭取將近百萬的利益。組織上在法令的鉗制和『N.T.U.C』集體的分裂活動下喪失去三個單位的代表權，但我們增加了四個新單位，在一些組織力量不甚強的單位，我們擊潰了『N.T.U.C』的破壞陰謀。在宣教上我們加強政治思想教育的督促幹部關心政治問題取得預期的效果。這並不等於說，我會在各部行政上沒有缺點，我們的缺點待於克服尙有很多，如：勞資問題在商行部和一些組織力量較弱的單位我們在主觀努力上做得不夠，在組織和宣教上又因觀點分歧不能很妥善處理在一定程度上影響會務的工作，這有待來屆新的領導層加以克服之。

一九六六年五月廿九日

